

**SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO**  
**SUBSECRETARÍA DE PROMOCIÓN DEL DESARROLLO**  
**TRABAJO DECENTE**

Por: Yenny Fernanda Toro Henao

Subsecretaria de Promoción del Desarrollo

El Municipio de Rionegro Antioquia en el Plan de Desarrollo “Rionegro Tarea de Todos” 2016-2019 se plantea desarrollar acciones que promuevan la formalización laboral y el crecimiento del sector empresarial a fin de crear nuevos empleos.

Como parte del diagnóstico inicial del cuatrienio se evidencia que *“Rionegro presenta fortalezas que lo convierten en uno de los municipios más competitivos para la llegada de empresas al Oriente Antioqueño: la infraestructura para el transporte, el asentamiento de grandes empresas, la Zona Franca, el aeropuerto internacional, la conectividad vial con el centro y occidente del país, la gran riqueza histórica, la buena infraestructura hospitalaria, la creciente afluencia de capitales y de empresas, entre otros. El Municipio se encamina hacia una economía de prestación de servicios en los subsectores de salud, educación, turismo y transporte, que representan otras fuentes de ingresos. (...)*

*Pese a las fortalezas mencionadas, Rionegro presenta problemas de desempleo e informalidad laboral. Se tiene como información disponible el estudio realizado por la Universidad de Antioquia, donde se reveló que el desempleo urbano era del 16,8%, muy por encima comparado con la del país en el mismo año, cuando fue de 10,4% (...)*

Página 1 de 7



*En el Municipio no se da un aprovechamiento estructurado de las oportunidades ofrecidas por el turismo, siendo éste un renglón importante para la generación de empleo por la cercanía con la ciudad de Medellín, su buena conectividad vial, su historia y sus paisajes. (...)*

*Para el cierre de brechas, se necesita mayor articulación del sector privado con la administración municipal. De igual manera, es indispensable detectar necesidades ocupacionales del sector privado y apoyar la formación desde el sector público, para así contribuir notablemente a la generación de empleo formal y competitivo. (...)*”

Para contrarrestar esta situación se plantean dos acciones en el Plan de Desarrollo:

- Mejoramiento de la empleabilidad y la formalización laboral, con la meta de alcanzar 1000 nuevos empleos generados
- Fortalecimiento de la fuerza laboral de acuerdo a la vocación productiva del municipio, buscando capacitar a 10.000 personas en competencias laborales.

Rionegro hace parte de la red de prestadores del Servicio Público de Empleo, articulando su accionar con las Cajas de compensación familiar (Comfama y Comfenalco<sup>1</sup>), SENA y agencias privadas asentadas en el municipio; en donde dispone de espacio físico y recurso humano que facilita el encuentro entre la oferta y la demanda laboral del país de manera transparente, ágil y eficiente. Ayuda a los trabajadores a encontrar un empleo adecuado a su perfil y a los empleadores a contratar trabajadores de acuerdo a sus necesidades, para aumentar la productividad y competitividad de sus empresas.

---

<sup>1</sup> Con Comfenalco queda pendiente la vinculación del Municipio de Rionegro para la formulación de la política pública de empleo. Esta agencia de empleo ha realizado un trabajo interesante en articular los actores que tienen incidencia en lo público para que mediante una acción conjunta se inicie el proceso de formulación de dicha política, desde lo regional y lo municipal.

Ofrecemos a los ciudadanos atención presencial, en la Secretaría de Desarrollo Económico, ubicada en el Centro comercial la Convención, Local 9908; además pueden contactarse mediante el correo electrónico [bempleo@rionegro.gov.co](mailto:bempleo@rionegro.gov.co)

Conforme lo definen los lineamientos del Gobierno Nacional, todos los trabajadores que estén interesados en cambiar de trabajo o conseguir mejores oportunidades, pueden registrar su hoja en la Subsecretaría de Promoción del desarrollo adscrita a la Secretaría de desarrollo económico; de igual manera los empresarios que estén buscando trabajadores acorde a sus necesidades lo podrán realizar.

Teniendo en cuenta los indicadores del Plan de Desarrollo se logra impulsar la vocación productiva de la región a través de actividades de fortalecimiento y capacitación laboral, mediante ferias de empleo, foros, micro ruedas de empleo, talleres, entre otros.

Se destacan como logros territoriales, articulación con entidades públicas y privadas para el fortalecimiento del sector empresarial, lo cual conlleva a la generación y/o mejoramiento de la empleabilidad en el municipio. Creación de cerca de 5.000 nuevas matrículas de unidades empresariales asentadas en el municipio, donde se destacan centros comerciales como Jardines de Llanogrande, La Reserva, Río del Este, entre otros; donde se han generado estrategias conjuntas para que nuestra base de datos de hojas de vida sea utilizada en sus procesos de selección de personal. Esto se complementa con jornadas de formalización y estrategias sobre riesgos laborales en las empresas, donde la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño ha sido un aliado determinante.

El uso de herramientas digitales y de redes sociales para la difusión de vacantes, ha hecho que más empresas se interesen por difundir sus empleos mediante el servicio público de empleo de la Alcaldía, generando alianzas con

aproximadamente 60 empresas que permanentemente acuden para recolectar hojas de vida.

Se implementa el programa “Progresá” donde se generan estrategias que permiten fortalecer la mano de obra en desarrollo y potencializarían las destrezas y habilidades en la mano de obra no calificada dado que el mercado laboral está constituido en su mayoría por el sector comercio, Micro, pequeñas y medianas empresas. Se implementan acciones para capacitar mano de obra no calificada y comunidades vulnerables, que generaron competencias en este sector de la población, que les permite acceder al mercado laboral.

La formación para el trabajo se concentra en brindar herramientas pertinentes que permita acceder a la oferta laboral, tales como: manipulación de alimentos, mixología, operario agrícola, barbería, vigilancia, trabajo en alturas, manejo de maquinaria pesada, construcción y obra, manicure y pedicure, maquillaje, entre otros; donde se logran capacitar cerca de 10.000 personas.

Un logro en materia de empleo es la articulación realizada entre acompañamiento al emprendedor, fortalecimiento empresarial y turismo, para incremento de la empleabilidad. Los escenarios municipales han cambiado, por consiguiente, en la actualidad se debe lograr la aplicación del conocimiento al proceso productivo, necesitando tener mano de obra más calificada, que logren generar un valor agregado a las actividades existentes, aumentar la productividad e impulsar el crecimiento económico de largo plazo.

El Observatorio de Políticas Públicas de Rionegro, presenta en su informe “Análisis sectorial del Mercado Laboral, Rionegro 2008-2017”, *“la Encuesta de Calidad de Vida de Rionegro realizada por la Universidad Nacional de Colombia, estimó una tasa de desempleo de 8,71% para el año 2017, donde la tasa para la zona urbana fue superior en 1,38 puntos porcentuales a la de la zona rural del municipio (7,50%)”*

Para obtener información sobre los mercados laborales del municipio, es posible obtener información con fuentes como el Informe del índice de competitividad que realiza anualmente la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, donde se evalúa Eficiencia del Mercado Laboral, unidades empresariales por sector económico, lo cual se refleja en la siguiente información tomada del informe de la CCOA de 2018:

### Índice de competitividad – Pilar Eficiencia del Mercado Laboral 2018

Ilustración 1 - Eficiencia del mercado laboral

Municipio	Tasa global de participación	Tasa de ocupación	Pilar 7	Ranking Pilar 7
ABEJORRAL	0.53	0.60	0.56	9
ALEJANDRIA	0.14	0.21	0.18	22
ARGELIA	0.53	0.61	0.57	8
CARMEN DE VIBORAL	0.52	0.54	0.53	10
COCORNÁ	0.51	0.54	0.53	11
CONCEPCIÓN	0.30	0.44	0.37	16
EL PEÑOL	0.08	0.45	0.27	19
EL RETIRO	1.00	1.00	1.00	1
EL SANTUARIO	0.15	0.25	0.20	21
GRANADA	0.31	0.31	0.31	17
GUARNE	0.37	0.40	0.38	15
GUATAPÉ	0.00	0.00	0.00	23
LA CEJA	0.92	0.83	0.88	3
LA UNIÓN	0.94	0.96	0.95	2
MARINILLA	0.53	0.49	0.51	13
NARIÑO	0.67	0.76	0.72	5
<b>RIONEGRO</b>	<b>0.77</b>	<b>0.71</b>	<b>0.74</b>	<b>4</b>
SAN CARLOS	0.23	0.24	0.24	20
SAN FRANCISCO	0.44	0.59	0.52	12
SAN LUIS	0.46	0.52	0.49	14
SAN RAFAEL	0.28	0.27	0.27	18
SAN VICENTE	0.64	0.74	0.69	7
SONSÓN	0.58	0.82	0.70	6

Fuente: Tomado de la página web de la CCOA

Un factor fundamental para medir el desarrollo de una región es según su capacidad para captar oferta laboral propia y a su vez la capacidad de retener altos niveles de capital humano; esto es lo que evalúa el pilar número 7 del *Índice de Competitividad – eficiencia del mercado laboral*, donde Rionegro se encuentra en el puesto cuatro (4) del ranking a nivel Oriente Antioqueño, siendo superado por El Retiro, La Unión y la Ceja.

Ilustración 2 - Participación por sectores de la actividad económica

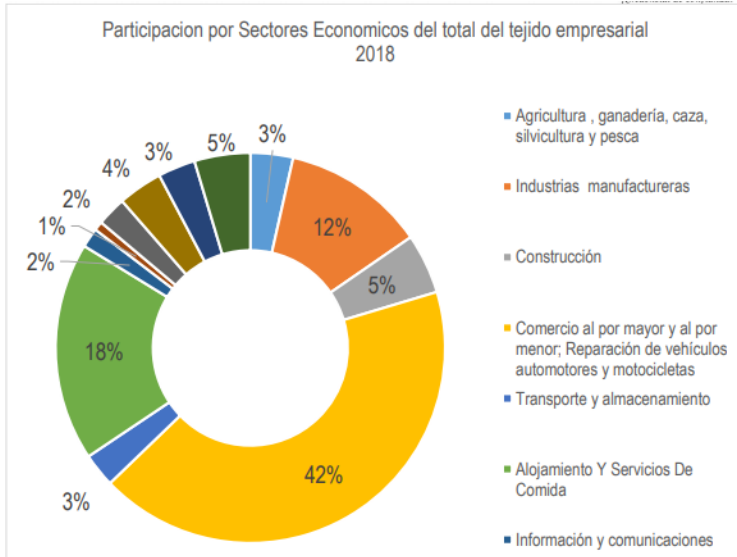
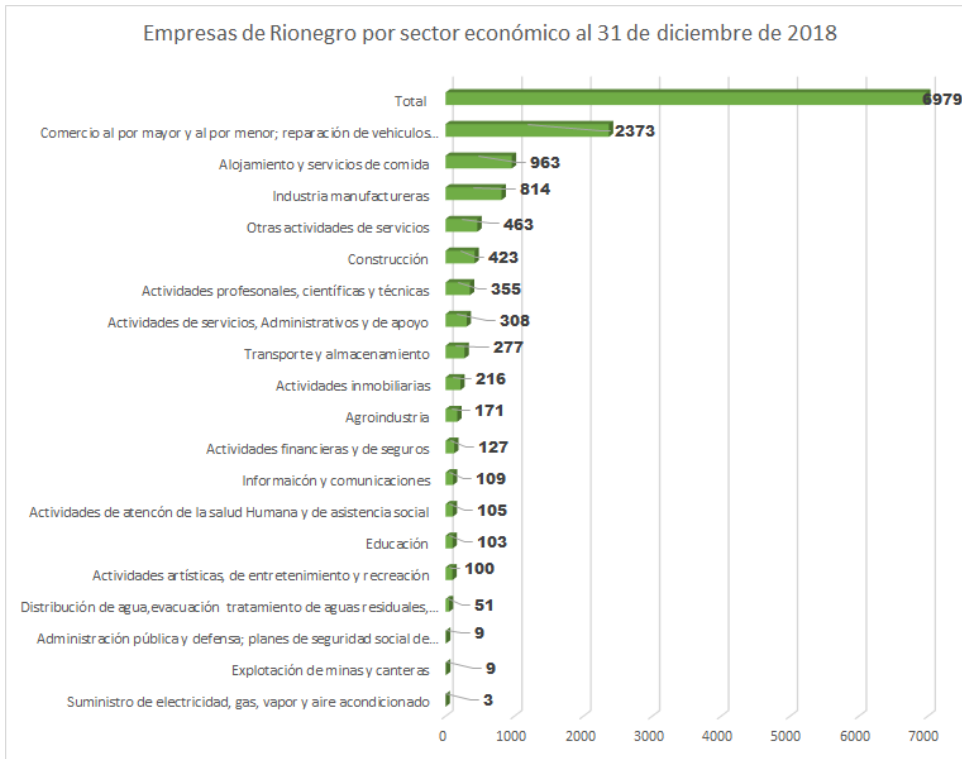


Ilustración 3 - Unidades empresariales en Rionegro por sector económico



Fuente: Tomados de la CCOA

Según las ilustraciones 2 y 3 podemos observar la dinámica que tiene la economía local, donde se tiene un gran número de empresas en los sectores de Comercio al por mayor y al por menor, reparaciones de vehículos automotores y motocicletas y Alojamiento y Servicios de comida, dentro de estas actividades económicas se concentra el mayor número de matrículas mercantiles.

En base a las gráficas anteriores y según datos hallados en la plataforma *DATLAS*, donde se encontró que el mayor número de empleos en Rionegro es generado por el sector terciario (Comercio y servicios), se puede concluir que los *sectores más fortalecidos son*: Sector de las industrias manufactureras, Sector financiero y de seguros, Actividades inmobiliarias, Sector de la construcción y Actividades Profesionales, Científicas y Técnicas.

Conforme a lo descrito se puede concluir que el Municipio cumple con lo propuesto en el Plan de Desarrollo y sus indicadores relacionados con empleo, así:

PROGRAMA	Indicador de producto	Línea de Base Cuatrienio	Meta de producto Cuatrienio	Cumplimiento			
				2016	2017	2018	2019
Mejoramiento de la empleabilidad y la formalización laboral	Nuevos empleos generados	0	1000	263	1273	3488	1496

Actividad	Descripción del indicador (Formula)	Línea de Base Cuatrienio	Meta de producto Cuatrienio	Cumplimiento			
				2016	2017	2018	2019
Implementar programas de formación y capacitación para el empleo	Personas capacitadas	30	10000	2749	3383	2919	2076