

Lineamientos para la formulación del Informe de Empalme

Empleo y trabajo decente

PACTO	TEMATICA	LOGROS TERRITORIALES
Pacto por la erradicación del trabajo infantil	Trabajo infantil y juvenil	Se establecieron filtros de verificación de datos a través de distintas secretarías (familia-educación, Sisben) para no tener dentro de los perfiles laborales a menores de edad, con el fin de combatir el trabajo infantil y juvenil en el municipio, apalancando y apoyando procesos que tiene que ver con la educación superior y capacitaciones a estos menores si se encuentran desescolarizados.
Pacto por el empleo como un servicio público	Política laboral en estrategias de desarrollo sectorial	Emprendimiento y formación para el trabajo.
	Información sobre mercados laborales en el marco del trabajo decente	Se establecieron relaciones con empresas domiciliadas en el municipio de Rionegro para ofertar las hojas de vida de las personas que llevan a la Secretaria de Emprendimiento y Desarrollo Económico, logrando así relacionamiento directo donde las empresas elijen de primera mano el personal que es enviado por la alcaldía. Interrelacionando así con la Secretaria de Hacienda incentivos tributarios.
	Servicio público de empleo y ventanilla única	Como tal no se tiene el mecanismo activo.

<p>Pacto por la calidad del trabajo y las empresas productivas</p>	<p>Oportunidades a población con discapacidad / Víctimas del conflicto armado / Mujeres / Trata de personas / Jóvenes / Migrantes</p>	<p>Población con Discapacidad: Convenio con Fundación CORONA, para la implementación de una réplica parcial del modelo de Pacto de PRODUCTIVIDAD, el cual busca la articulación institucional para la creación de empleos y garantizar la inclusión laboral de las personas en situación de discapacidad.</p> <p>Víctimas: Oferta institucional a través del SENA, COMFENALCO y oficina de Emprendimiento del Municipio.</p> <p>Mujeres: Desde el programa de Equidad de Género y Diversidades Sexuales, se trabaja la línea de formación para la generación de ingresos y el empleo, desde la cual se capacitaron a hombres, mujeres y comunidad LGBTI en cursos como sistemas, emprendimiento empresarial, manipulación de alimentos, repostería, panadería, bisutería, finanzas, kambas, artes plásticas.</p> <p>Jóvenes: Se estableció convenio con COMFENALCO, para la generación del primer empleo en jóvenes.</p> <p>Ítems como Trata de blancas y Migrantes: NO APLICAN EN EL MUNICIPIO DE RIONEGRO.</p>
	<p>Teletrabajo / Subcomisiones de concertación laboral y salarial</p>	<p>NO APLICA</p>

	Seguridad y salud en el trabajo	<p>-Se realizaron siete campañas informativas y de capacitación en riesgos laborales para el sector informal.</p> <p>-Se realizaron dos jornadas de gran impacto sobre riesgos laborales, dichas jornadas fueron articuladas con el ministerio de trabajo y las ARL, que se encuentran asentadas en el municipio, como son: SURA, Coomeva y Positiva.</p>
	Formación pertinente para el trabajo	Tomando como indicador el alto número de hojas de vida que ingresan a la Secretaria, se realizó un convenio con empresas altamente calificadas en procesos laborales, con el fin de enseñarles a realizar perfiles laborales y tener conocimientos básicos en cultura laboral, para así lograr más éxito con la contratación en el momento que las empresas requieran personal.
	Inspección, vigilancia y control	De acuerdo a los requerimientos dados por los distintos ministerios que intervienen como política nacional.
Pacto por la formalización	Promoción de la formalización laboral	Se estableció un plan de medios donde se promocionó regularmente la oferta laboral, realizando convocatorias y procesos de reclutamiento con ayuda de las empresas que buscan personal. Relacionamiento permanente con Confenalco y el SENA.
	Subsidio familiar - Mecanismos de protección al cesante	Se dieron cinco cuotas bimensuales por valor de \$110.000 para 450 personas; para la sexta cuota del año se aumentó el cupo para un total de 492 personas
	Pacto por el trabajo decente en el campo	Apoyo a proyectos de Granjas Agropecuarias a



		través de la Implementación de sistemas demostrativos en las áreas agrícolas y pecuarias, brindando formación a comunidad educativa y de la zona Vereda Cuchillas de San José, Las metas del plan de desarrollo, no se lograron por no tener las áreas para desarrollar proyectos de granjas en espacios adyacentes a comunidades educativas o comunitarias.
Pacto por la protección de la vejez	Protección a la vejez	Todo esto se encuentra con la pertinencia de la casa del adulto mayor
Política territorial de empleo y trabajo decente:		NO APLICA
Metas cumplidas en empleo y trabajo decente:		NO SE MIDEN DESDE ACA

Fuente: Ministerio del trabajo

Contacto:

Ministerio de Trabajo

Asesor de la Dirección de Generación y Protección del Empleo y el Subsidio Familiar

Mario Alberto Rodriguez Diaz

mrodriguez@mintrabajo.gov.co