Alcaldía de Rionegro Departamento de Antioquia	**ENCUESTA DE RETIRO PARA PERSONAL VINCULADO**	**Código:** F09TH06-03 **Versión :** 0 **Página:** 1 de 1

Subproceso: Administración del Talento Humano

Procedimiento : Retiro

DATOS GENERALES

Fecha de diligenciamiento					
Nombres y Apellidos					
Dependencia					
Cargo					
Jefe inmediato					
Fecha ingreso		Fecha retiro		Antigüedad	
Situación Administrativa del funciona	Provisional		Carrera Administrativa		Libre Nombramiento

NIVEL DEL CARGO

Directivo ☐ Profesional ☐ Técnico ☐

Asistencial ☐

Otro---------- Cuál?

MOTIVO DE RETIRO

Renuncia ☐

- Salario u honorarios ☐
- Estudio ☐
- Salud ☐
- Mejor Oferta laboral ☐
- Ambiente Laboral ☐
- Dificultades familiares ☐

Por qué la renuncia?

- Pocas opciones de capacitación ☐
- Trato por parte del Jefe ☐
- Falta de herramientas de trabajo ☐

Jubilación ☐

Terminación de nombramiento ☐

Otra Cuál?

NIVEL DE SATISFACCIÓN

Califique de 3 a 5 los siguientes aspecto, siendo 3 la calificación más baja

	3	4	5
Salario			
Ambiente laboral			
Oportunidad de capacitación y aprendizaje			
Acompañamiento y retroalimentación del jefe			
Equipos de tecnología			
Infraestructura de la Administración (Puesto de Trabajo			
Contribución personal a metas de la entidad			
Desarrollo personal y profesional alcanzado en la entidad			
Relaciones con los compañeros de la entidad			
Relaciones con su jefe inmediato			
Actividades de mejoramiento del clima de organizacional			

Qué aspectos positivos destaca durante su permanencia en la Institución?

Qué recursos le faltaron para desempeñar su trabajo?

Comentarios adicionales o sugerencias

Volvería a trabajar en esta entidad? Sí ☐ No ☐

Elaboró: Profesional Universitario	**Revisó:** Subsecretario de Talento Humano	**Aprobó:** Comité Coordinador de MECI y Calidad
Fecha: Febrero 5 de 2018	**Fecha:** Febrero 20 de 2018	**Fecha:** Febrero 27 de 2018

Si este documento se encuentra impreso no se garantiza su vigencia, por lo tanto es copia no controlada, la versión vigente reposa en el aplicativo MECI