INFORME GENERAL DE SELECCIÓN – Inspector de Policía (Movilidad)

La Secretaría de Servicios Administrativos quiere dar a conocer los resultados del procedimiento interno de valoración de candidatos, que se adelantó con el propósito de nombrar dos (2) Inspectores de Policía, adscritos a la Subsecretaría de Movilidad, al cual se le dio inicio desde el 23 de noviembre de 2018, con un total de 26 candidatos. Es de resaltar que, previo al inicio de este proceso, se dio cumplimiento a los artículos 24 y 25 de la Ley 909 de 2004, con el fin de verificar que no se tuvieran empleados de carrera administrativa con derecho preferencial a ser encargados.

DATOS GENERALES

Alcaldía Municipal de Rionegro

Cargo: Inspector Policía – Movilidad

Fecha de inicio del proceso: noviembre 23 de 2018

INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Número de candidatos: se postularon 35 candidatos. 5 de ellos fueron descartados por el no cumplimiento del perfil. 4 no se presentaron al llamado inicial. Dimos inicio al proceso con 26 candidatos los cuales fueron evaluados en las diferentes etapas.

Instrumentos de evaluación: fueron utilizados 5 instrumentos Test Wartegg, Centro de Valoración, preguntas incompletas, entrevistas individuales y prueba de conocimiento.

Competencias evaluadas en el Centro de Valoración

COMPETENCIAS / CANDIDATO	PERFIL IDEAL
LIDERAZGO	4,0
COMUNICACIÓN	4,0
TRABAJO EN EQUIPO	4,0
TRABAJO BAJO PRESIÓN	4,0
PROACTIVIDAD	4,0
CAPACIDAD DE INFLUIR	4,0
MOTIVACIÓN Y ENTUSIASMO	3,5
INTEGRIDAD	5,0
INICIATIVA	4,0
TOTALES:	4,1

Aspectos evaluados:

ASPECTOS EVALUADOS	PUNTUACIÓN IDEAL	% IDEAL
HOJA DE VIDA	5,0	5%
REFERENCIAS Y PROCESO DISCIPLINARIOS	5,0	10%
ENTREVISTA TECNICA	5,0	20%
ENTREVISTA SER	5,0	20%
PRUEBA DE CONOCIMIENTO	5,0	20%
CENTRO DE VALORACIÓN	4,1	25%
TOTALES:	4,9	100%

Resultados generales: los siguientes corresponden a los 5 candidatos que sobresalieron en el grupo de evaluados, según la calificación general que combinó la información de todos los instrumentos utilizados.

CALIFICACIÓN GENERAL

INFORME GENERAL PROCESO DE SELECCIÓN INSPECTOR POLICÍA - MOLIVIDAD								
NOMBRES Y APELLIDOS:			Diana Carolina Arias Aristizabal	Freddy Mauricio Parra Osorio	Llaneth Marcela García García	Aaron Rojas Herrera	Silvia Elena Valencia	PROMEDIO DE CALIFICACIÓN
CÉDULA DE CIUDADANÍA:			1036936424	1036928719	39451731	8031976	39439738	
ASPECTOS EVALUADOS	PUNTUACIÓN IDEAL	% IDEAL	CANDIDATO N°1	CANDIDATO N°2	CANDIDATO N°3	CANDIDATO N°4	CANDIDATO N°5	
HOJA DE VIDA	5,0	5%	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
REFERENCIAS Y PROCESO DISCIPLINARIOS	5,0	10%	4,50	4,00	4,00	4,00	3,30	3,96
ENTREVISTA TECNICA	5,0	20%	4,70	4,00	3,90	3,90	3,60	4,02
ENTREVISTA SER	5,0	20%	4,70	4,00	3,90	3,90	3,60	4,02
PRUEBA DE CONOCIMIENTO	5,0	20%	3,20	5,00	4,00	3,00	3,70	3,78
CENTRO DE VALORACIÓN	4,1	25%	4,00	3,90	3,50	3,00	3,20	3,52
TOTALES:	4,9	100%	4,35	4,32	4,05	3,80	3,73	4,05

CONCLUSIONES

La evaluación realizada a los aspirantes postulados al cargo de Inspector Policía, adscrito a la Subsecretaría de Movilidad, fue producto del estudio de las implicaciones y requerimientos del empleo, así como de la información aportada por cada uno de los instrumentos seleccionados. Para esto, fue necesario definir el impacto de las competencias evaluadas y, con base en ello, determinar un porcentaje ponderado en cada una de ellas.

En este sentido, la calificación general representa el desempeño general de cada uno de los 5 candidatos, considerando el porcentaje ponderado aplicado. De acuerdo con esto, los candidatos Diana Carolina Arias Aristizábal y el señor Fredy Mauricio Parra Osorio, presentan un nivel de competencias más desarrolladas, lo que incrementa la probabilidad de tener un mejor y mayor desempeño en el cargo a ocupar.