

Rionegro, mayo de 2021

**INFORME DE EVALUACIÓN DEFINITIVO DE REQUISITOS QUE OTORGAN PUNTAJE
PROCESO DE SELECCIÓN CONTRATO DE SUBVENCIÓN No. No. CSO-LA/2020/421-001
EQUIPO DEL PROYECTO ALIANZA ORIENTE SOSTENIBLE**

De conformidad con el CRONOGRAMA GENERAL DEL PROCESO, del proceso de selección, aperturado el 29 de abril de 2021, se estableció como fecha para la evaluación preliminar entre el día 6 y 7 de mayo de los corrientes.

El día 10 de mayo de 2021 se publicó en la página web de la Alcaldía de Rionegro, el informe preliminar de requisitos habilitantes, de conformidad con el cronograma del proceso.

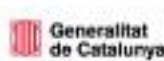
El día 11 de mayo se publicó el informe definitivo de requisitos habilitantes, se dio respuesta a las observaciones de los oferentes, publicando además el resultado de las personas habilitadas para continuar en la siguiente fase del proceso, además de la citación a las etapas subsiguientes.

El día 11 de mayo se ajustó el cronograma del proceso teniendo en consideración el hecho de que no existían más de 3 personas en competencia en cada cargo, lo que permitió adelantar el proceso de entrevista; el día 12 de mayo se llevaron a cabo las pruebas técnicas y psicotécnicas y el 13 de mayo las entrevistas.

Se procede a la apertura de los sobres con la propuesta económica y se revisaron las que fueron remitidas vía correo electrónico, se procede a su verificación de conformidad con los requisitos definidos en los términos de referencia.

Frente a las propuestas económicas se considera:

Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Valor de la Propuesta Económica	Cumple		Observaciones
			Si	No	
Luz Marina Gómez Arias	Experto en Educación	\$6.100.000	X		
Margarita María Vallejo	Experto en Educación	\$6.150.000	X		
Darly María Torrenegra Lesmes	Coordinador Logístico y de Calidad	\$4.100.000	X		
Daniel Felipe Acosta	Coordinador Logístico y de Calidad	\$4.050.000	X		
Yamile Inés Rivera González	Coordinador Logístico y de Calidad	\$4.100.000	X		



Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Valor de la Propuesta Económica	Cumple		Observaciones
			Si	No	
Marlin Irina Rodríguez Yepes	Asesor Legal	\$6.000.000		X	Propuesta económica sin firma
Maritza Verónica Gómez Ramírez	Asesor Legal	\$6.100.000	X		
Julián Isaza Mejía	Experto en Innovación, Productividad y Competitividad	\$6.100.000	X		
Nery Yulai Sepúlveda Duque	Administrador del Proyecto	\$6.100.000	X		
Juan David Zuluaga López	Experto en Procesos Agropecuarios	\$6.100.000	X		
Daniel Santa Isaza	Comunicador	\$5.300.000	X		
Dayana Isaza Castañeda	Comunicador	\$5.330.000	X		
Germán Augusto Gallego Correa	Director del Proyecto	\$10.200.000	X		
Luis Gonzalo Tejada Moreno	Experto en Monitoreo y Evaluación	\$8.150.000	X		
David Julián Carmona García	Experto en planificación y procesos turísticos	\$6.100.000	X		
Gustavo Adolfo Saldarriaga Gaviria	Experto en Sistemas de Información Geográfica SIG	\$5.290.000	X		

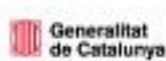


Posteriormente se procede a efectuar una evaluación de los oferentes para cada cargo en el marco del proceso de selección, atendiendo a los requisitos que otorgan puntaje, a saber:

CARGO: DIRECTOR DEL PROYECTO

PROPONENTE: GERMAN AUGUSTO GALLEGO

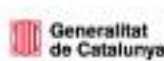
NOMBRE DEL PROPONENTE: GERMAN AUGUSTO GALLEGO						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
	FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos					
Otros estudios: Especialización, diplomados, seminarios. cursos,	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita Maestría en Sostenibilidad.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 35 puntos						
Experiencia profesional que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: Ejecución o gestión de proyectos, experiencia en temas relacionados con desarrollo local y sostenibilidad, trabajo con población rural, participación en procesos sociales – comunitarios, liderar o coordinar procesos sociales, agrarios o empresariales, ejecución de proyectos de	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	30 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	35 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	35



cooperación internacional.						
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Participación en la formulación del proyecto		5 puntos	X		Acredita notificación de la Unión Europea, en la que notifica a nombre del oferente la aceptación de la propuesta a favor del municipio de Rionegro.	5
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	15
TOTAL:						100

CARGO: EXPERTO EN MONITOREO Y EVALUACIÓN
PROPONENTE: LUIS GONZALO TEJADA

NOMBRE DEL PROPONENTE: LUIS GONZALO TEJADA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS				
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos			SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización	15 puntos	X		El oferente acredita Especialización en gerencia de proyectos Especialización en prospectiva organizacional Maestría en pensamiento estratégico y	15

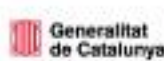


					prospectivo.	
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos	X		Se considera una de las especializaciones como equivalente de este requisito al sobrepasar el mínimo solicitado y las horas establecidas en los TDR.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) en acciones de monitoreo y evaluación en la ejecución de proyectos sociales, económicos y comunitarios, diseño y gestión de indicadores, en administración de plataforma tecnológica para el monitoreo, seguimiento y evaluación de proyectos, experiencia administrando empresas y proyectos de inversión pública o privada garantizando una adecuada planeación estratégica, operativa, táctica desde enfoques prospectivos.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		El oferente acredita experiencia laboral en el Oriente Antioqueño por más de 6 meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15

Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.75
TOTAL:						98.75

CARGO: EXPERTO EN PROCESOS AGROPECUARIOS
PROPONENTE: JUAN DAVID ZULUAGA LÓPEZ

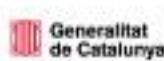
NOMBRE DEL PROPONENTE: JUAN DAVID ZULUAGA LÓPEZ							
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita Especialización en finanzas	15	
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5	
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos							
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: ejecución de proyectos, experiencia en temas relacionados con desarrollo local y sostenibilidad, trabajo previo con población rural, participación en procesos sociales – comunitarios, liderar o coordinar procesos	Dos (2) años	15 puntos					
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos					
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos			Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40	



sociales, agrarios o empresariales.						
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos			El oferente acredita experiencia laboral en el Oriente Antioqueño por más de 6 meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos			Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos			Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.5
TOTAL:						98.5

CARGO: ADMINISTRADOR DEL PROYECTO
PROPONENTE: NERY YULAI SEPÚLVEDA DUQUE

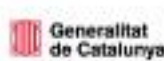
NOMBRE DEL PROPONENTE: NERY YULAI SEPÚLVEDA DUQUE							
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos			x	Se realiza la equivalencia con la experiencia profesional de 2 años, adicional a la experiencia habilitante y la oferente cumple.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X			Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos							



Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: Administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y objeto del contrato.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	x		Luego de descontar la experiencia habilitante, y la experiencia que se acredite como equivalente a la especialización el oferente acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.25
TOTAL:						98.25

CARGO: EXPERTO EN INNOVACIÓN, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD
PROPONENTE: JULIÁN ISAZA MEJÍA

NOMBRE DEL PROPONENTE: JULIÁN ISAZA MEJÍA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización	15 puntos		X	Se realiza la equivalencia con la experiencia profesional de 2 años, adicional a la experiencia habilitante y el oferente cumple.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: emprendimiento, innovación, competitividad, dirección de equipos de trabajo, cargos de dirección y manejo, planeación, desarrollo, gestión y ejecución de proyectos económicos, empresariales, sociales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante, y la experiencia que se acredita como equivalente a la especialización el oferente acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40



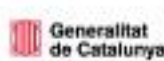
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	14.25
TOTAL:						99.25

CARGO: COORDINADOR LOGÍSTICO Y DE CALIDAD

PROPONENTES:

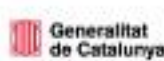
- DANIEL FELIPE ACOSTA
- DARLY MARÍA TORRENEGRA LESMES
- YAMILE INÉS RIVERA GONZÁLEZ

NOMBRE DEL PROPONENTE: DANIEL FELIPE ACOSTA							
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS					
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos				SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
Otros estudios: Especialización, diplomados, seminarios. cursos,	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita MBA Máster en Administración y dirección de empresas.	15	
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5	
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos							
Experiencia profesional (que se debe acreditar)	Dos (2) años	15 puntos	x		El oferente acredita un total	0	



luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: gestión de la calidad, logística, organización de eventos, actividades administrativas y financieras, de gestión personal, coordinación de eventos, gestión de presupuestos					de 27 meses de experiencia, luego de descontar la experiencia habilitante, le quedan 21 meses de experiencia, insuficiente para obtener la puntuación de este ítem.	
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos				
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13
TOTAL:						58

NOMBRE DEL PROPONENTE: DARLY MARÍA TORRENEGRA LESMES						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS	SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE	
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)						
Máximo 20 puntos						

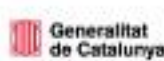


Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita Especialización tecnológica en gestión de talento humano por competencias	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)						
Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: gestión de la calidad, logística, organización de eventos, actividades administrativas y financieras, de gestión personal, coordinación de eventos, gestión de presupuestos	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el	2

					comité evaluador define como puntaje	
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11.75
TOTAL:						83.75

NOMBRE DEL PROPONENTE: YAMILE INÉS RIVERA GONZÁLEZ

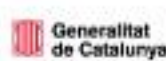
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos			X		
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.			X		
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos							
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: gestión de la calidad, logística, organización de eventos, actividades administrativas y financieras, de gestión personal, coordinación de eventos, gestión de presupuestos	Dos (2) años	15 puntos	x		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada de 2 años	15	
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos					
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos					
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente	10	



					Antiqueño superior a los seis (6) meses.	
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	8
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	9.75
TOTAL:						42.75

CARGO: EXPERTO EN EDUCACIÓN
PROPONENTES: LUZ MARINA GÓMEZ ARIAS
MARGARITA MARÍA VALLEJO

NOMBRE DEL PROPONENTE: LUZ MARINA GÓMEZ ARIAS						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita especialización en Desarrollo rural. Especialista en Pedagogía de la virtualidad. Magister en Educación	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						



Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: pedagogía, docente de catedra, formación, cargos de dirección y manejo, planeación, desarrollo, gestión y ejecución de proyectos educativos, sociales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	14
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.75
TOTAL:						97.75

NOMBRE DEL PROPONENTE: MARGARITA MARÍA VALLEJO						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS	SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE	
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos						

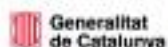


Otros estudios: Especialización, diplomados, seminarios, cursos,	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita Maestría en Educación	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Los cursos acreditados no cumplen con el tiempo mínimo requerido	0
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: pedagogía, docente de catedra, formación, cargos de dirección y manejo, planeación, desarrollo, gestión y ejecución de proyectos educativos, sociales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	5
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité	11

					evaluador define como puntaje:	
TOTAL:						81

CARGO: EXPERTO EN PLANIFICACIÓN Y PROCESOS TURÍSTICOS
PROPONENTE: DAVID JULIÁN CARMONA GARCÍA

NOMBRE DEL PROPONENTE: DAVID JULIÁN CARMONA GARCÍA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		X	Se realiza la equivalencia con la experiencia profesional de 2 años, adicional a la experiencia habilitante y la oferente cumple.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) de dos (2) años, que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: en diseños arquitectónicos, planeación,	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada	40



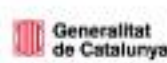
desarrollo, prospectiva, gestión y ejecución de proyectos sociales, de turismo, ambientales, comunitarios.					superior a los 3 años y 1 día.	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita residencia de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11.5
TOTAL:						96.5

CARGO: ASESOR LEGAL

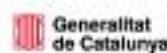
PROPONENTES: MARLIN IRINA RODRÍGUEZ

MARITZA VERÓNICA GÓMEZ RAMÍREZ

NOMBRE DEL PROPONENTE: MARLIN IRINA RODRÍGUEZ						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)						
Máximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente Acredita título de maestría en estrategias territoriales y ambientales.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan	5 puntos.	X		Se considera la especialización en derecho administrativo	5

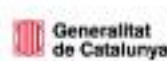


	120 horas de formación				como equivalente de este requisito al sobrepasar el mínimo solicitado y las horas establecidas en los TDR.	
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)						
Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades cargos de dirección y manejo, asesorías jurídicas, legales o contractuales de entidades públicas o privadas.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos			Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	8
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	12.5
TOTAL:						90.5



NOMBRE DEL PROPONENTE: MARITZA GÓMEZ RAMÍREZ

CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita título de Especialización en Derecho Administrativo	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades cargos de dirección y manejo, asesorías jurídicas, legales o contractuales de entidades públicas o privadas.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos			Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité	15



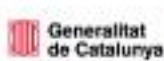
					evaluador define como puntaje	
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	15
TOTAL:						100

CARGO: COMUNICADOR

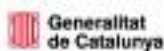
PROPONENTES: DAYANA ISAZA CASTAÑEDA

DANIEL SANTA ISAZA

NOMBRE DEL PROPONENTE DAYANA ISAZA CASTAÑEDA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		x	No es posible realizar la equivalencia con los años de experiencia, no cumple con los dos años requeridos, luego de restar la experiencia habilitante	0
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.			No acredito cursos, ni diplomados.	0
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes	Dos (2) años	15 puntos	x		Luego de descontar la experiencia	0

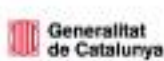


actividades: administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y objeto del contrato. Experiencia habilitante para administrador 2 años.					habilitante, la proponente acredita 19 meses y 26 días, este término de experiencia no es suficiente para otorgar puntaje.	
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos				
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	8
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	12.5
TOTAL:						30.5



NOMBRE DEL PROPONENTE: DANIEL SANTA ISAZA

CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		x		El proponente acredita título de Maestría en Licenciatura	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.		x		No acredito cursos, ni diplomados.	0
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos							
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y objeto del contrato. Experiencia habilitante para administrador 2 años.	Dos (2) años	15 puntos					
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos					
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos		x		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos		X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos		X		Se presento a la prueba técnica y el comité	10

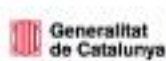


					evaluador define como puntaje	
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.25
TOTAL:						88.25

CARGO: EXPERTO EN SIG

PROPONENTE: GUSTAVO SALDARRIAGA

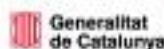
NOMBRE DEL PROPONENTE: GUSTAVO SALDARRIAGA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		X	El proponente acredita especialización.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.		X	Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos		X	Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia	40



objeto del contrato. Experiencia habilitante para administrador 2 años.					profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos			Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos			Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11.25
TOTAL:						96.25

Evaluada la prueba psicotécnica por parte de la profesional en psicología, adscrita a la Secretaria de Servicios Administrativos de la Administración Municipal (soporte anexo a la presente acta), emite un concepto frente al oferente que ha obtenido el mayor puntaje, respecto al cargo que se ha postulado de los 11 ofertados, el concepto es el siguiente:

Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Apto	
		Si	No
Luz Marina Gómez Arias	Experto en Educación	X	
Darly María Torrenegra Lesmes	Coordinador Logística y Calidad	X	
Maritza Verónica Gómez Ramírez	Asesor Legal	X	
Julián Isaza Mejía	Experto en innovación, Productividad y Competitividad	X	
Nery Yulai Sepúlveda Duque	Administrador del Proyecto	X	
Juan David Zuluaga López	Experto en Procesos Agropecuarios	X	
Daniel Santa Isaza	Comunicador	X	



Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Apto	
		Si	No
Germán Augusto Gallego Correa	Director del proyecto	X	
Luis Gonzalo Tejada Moreno	Experto en Monitoreo y Evaluación	X	
David Julián Carmona García	Experto en planificación y procesos turísticos	X	
Gustavo Adolfo Saldarriaga Gaviria	Experto en Sistemas de Información Geográfica SIG	X	

Para constancia se firma por los que en ella intervinieron, el 13 de mayo de 2021.

CRISTEL JARAMILLO ÁLVAREZ
Subsecretaria de Contratación

CARLOS ALBERTO ZAPATA ZAPATA
Subsecretario Financiero

DANI ALEXANDER CASTAÑO CASTRO
Jefe Oficina de Proyectos especiales

ORIGINAL FIRMADO

