

Rionegro, mayo de 2021

**INFORME DE EVALUACIÓN DEFINITIVO DE REQUISITOS QUE OTORGAN PUNTAJE  
PROCESO DE SELECCIÓN CONTRATO DE SUBVENCIÓN No. No. CSO-LA/2020/421-001  
EQUIPO DEL PROYECTO ALIANZA ORIENTE SOSTENIBLE**

De conformidad con el CRONOGRAMA GENERAL DEL PROCESO, del proceso de selección, aperturado el 29 de abril de 2021, se estableció como fecha para la evaluación preliminar entre el día 6 y 7 de mayo de los corrientes.

El día 10 de mayo de 2021 se publicó en la página web de la Alcaldía de Rionegro, el informe preliminar de requisitos habilitantes, de conformidad con el cronograma del proceso.

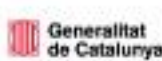
El día 11 de mayo se publicó el informe definitivo de requisitos habilitantes, se dio respuesta a las observaciones de los oferentes, publicando además el resultado de las personas habilitadas para continuar en la siguiente fase del proceso, además de la citación a las etapas subsiguientes.

El día 11 de mayo se ajustó el cronograma del proceso teniendo en consideración el hecho de que no existían más de 3 personas en competencia en cada cargo, lo que permitió adelantar el proceso de entrevista; el día 12 de mayo se llevaron a cabo las pruebas técnicas y psicotécnicas y el 13 de mayo las entrevistas.

Se procede a la apertura de los sobres con la propuesta económica y se revisaron las que fueron remitidas vía correo electrónico, se procede a su verificación de conformidad con los requisitos definidos en los términos de referencia.

Frente a las propuestas económicas se considera:

No.	Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Valor de la Propuesta Económica	Cumple		Observaciones
				Si	No	
1	Luz Marina Gómez Arias	Experto en Educación	\$6.100.000	X		
2	Margarita María Vallejo	Experto en Educación	\$6.150.000	X		
3	Darly María Torrenegra Lesmes	Coordinador Logística y Calidad	\$4.100.000	X		
4	Daniel Felipe Acosta	Coordinador Logística y Calidad	\$4.050.000	X		
5	Yamile Inés Rivera González	Coordinador Logística y Calidad	\$4.100.000	X		
6	Marlin Irina Rodríguez Yepes	Asesor Legal	\$6.000.000		X	Propuesta económica sin firma



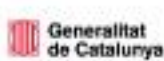
No.	Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Valor de la Propuesta Económica	Cumple		Observaciones
				Si	No	
7	Maritza Verónica Gómez Ramírez	Asesor Legal	\$6.100.000	X		
8	Julián Isaza Mejía	Experto en innovación, Productividad y Competitividad	\$6.100.000	X		
9	Nery Yulai Sepúlveda Duque	Administrador del Proyecto	\$6.100.000	X		
10	Juan David Zuluaga López	Experto Agropecuario	\$6.100.000	X		
11	Daniel Santa Isaza	Comunicador	\$5.300.000	X		
12	Dayana Isaza Castañeda	Comunicador	\$5.330.000	X		
13	Germán Augusto Gallego Correa	Director proyecto	\$10.200.000	X		
14	Luis Gonzalo Tejada Moreno	Experto en Monitoreo y Evaluación	\$8.150.000	X		
15	David Julián Carmona García	Experto en planificación y procesos turísticos	\$6.100.000	X		
16	Gustavo Adolfo Saldarriaga Gaviria	Experto en Sistemas de Información Geográfica SIG	\$5.290.000	X		

Posteriormente se procede a efectuar una evaluación de las oferentes para cada cargo en el marco del proceso de selección, atendiendo a los requisitos que otorgan puntaje, a saber:

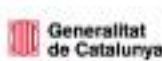
**CARGO: DIRECTOR DEL PROYECTO.**

**PROPONENTE: GERMAN AUGUSTO GALLEGO.**

NOMBRE DEL PROPONENTE: GERMAN AUGUSTO GALLEGO						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
	FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos					
Otros estudios: Especialización, diplomados, seminarios. cursos,	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita Maestría en Sostenibilidad.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5

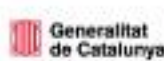


	horas de formación					
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 35 puntos</b>						
Experiencia profesional que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: Ejecución o gestión de proyectos, experiencia en temas relacionados con desarrollo local y sostenibilidad, trabajo con población rural, participación en procesos sociales – comunitarios, liderar o coordinar procesos sociales, agrarios o empresariales, ejecución de proyectos de cooperación internacional.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	30 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	35 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	35
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Participación en la formulación del proyecto		5 puntos	X		Acredita notificación de la Unión Europea, en la que notifica a nombre del oferente la aceptación de la propuesta a favor del municipio de Rionegro.	5
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	15
<b>TOTAL:</b>						<b>100</b>



**CARGO: EXPERTO EN MONITOREO Y EVALUACIÓN**  
**NOMBRE DEL PROPONENTE: LUIS GONZALO TEJADA**

NOMBRE DEL PROPONENTE: LUIS GONZALO TEJADA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita Especialización en gerencia de proyectos Especialización en prospectiva organizacional Maestría en pensamiento estratégico y prospectivo.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos	X		Se considera una de las especializaciones como equivalente de este requisito al sobrepasar el mínimo solicitado y las horas establecidas en los TDR.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) en acciones de monitoreo y evaluación en la ejecución de proyectos sociales, económicos y comunitarios, diseño y gestión de indicadores, en administración de plataforma tecnológica para	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional	40



el monitoreo, seguimiento y evaluación de proyectos, experiencia administrando empresas y proyectos de inversión pública o privada garantizando una adecuada planeación estratégica, operativa, táctica desde enfoques prospectivos.					relacionada superior a los 3 años y 1 día.	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		El oferente acredita experiencia laboral en el Oriente Antioqueño por más de 6 meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.75
<b>TOTAL:</b>						<b>98.75</b>

**CARGO: EXPERTO AGROPECUARIO**  
**PROPONENTE: JUAN DAVID ZULUAGA LÓPEZ**

<b>NOMBRE DEL PROPONENTE: JUAN DAVID ZULUAGA LÓPEZ</b>						
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
	<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos</b>					
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita Especialización en finanzas	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5

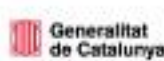


	horas de formación					
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: ejecución de proyectos, experiencia en temas relacionados con desarrollo local y sostenibilidad, trabajo previo con población rural, participación en procesos sociales – comunitarios, liderar o coordinar procesos sociales, agrarios o empresariales.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos			Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos			El oferente acredita experiencia laboral en el Oriente Antioqueño por más de 6 meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos			Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos			Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.5
<b>TOTAL:</b>						<b>98.5</b>

**CARGO: ADMINISTRADORA PROYECTO**

**NOMBRE PROPONENTE: NERY YULAI SEPÚLVEDA DUQUE**

NOMBRE PROPONENTE: NERY YULAI SEPÚLVEDA DUQUE							
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos</b>							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		X		Se realiza la equivalencia con la experiencia profesional de 2 años, adicional a la experiencia habilitante y la oferente cumple.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.		X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>							
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: Administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y objeto del contrato.	Dos (2) años	15 puntos					
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos					
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos		X		Luego de descontar la experiencia habilitante, y la experiencia que se acredita como equivalente a la especialización el oferente acredita una experiencia profesional relacionada	40

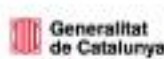




					superior a los 3 años y 1 día	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.25
<b>TOTAL:</b>						<b>98.25</b>

**CARGO: EXPERTO EN INNOVACIÓN, PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD**  
**PROPONENTE: JULIAN ISAZA MEJIA**

PROPONENTE: JULIAN ISAZA MEJIA							
CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización	15 puntos			X	Se realiza la equivalencia con la experiencia profesional de 2 años, adicional a la experiencia habilitante y el oferente cumple.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120	5 puntos.	X			Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5

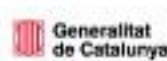




	horas de formación					
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: emprendimiento, innovación, competitividad, dirección de equipos de trabajo, cargos de dirección y manejo, planeación, desarrollo, gestión y ejecución de proyectos económicos, empresariales, sociales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante, y la experiencia que se acredite como equivalente a la especialización el oferente acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	14.25
<b>TOTAL:</b>						<b>99.25</b>

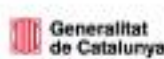
**CARGO: COORDINADOR LOGISTICO Y DE CALIDAD**

**PROponentes:** - DANIEL FELIPE ACOSTA  
- DARLY MARÍA TORRENEGRA LESMES  
- YAMILE INÉS RIVERA GONZÁLEZ



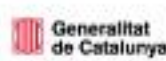
**NOMBRE DEL PROPONENTE: DANIEL FELIPE ACOSTA**

CRITERIO DE EVALUACIÓN		PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos							
Otros estudios: Especialización, diplomados, seminarios.	Estudios:	Especialización.	15 puntos	X		El oferente acredita MBA Master en Administración y dirección de empresas.	15
	Cursos:	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>							
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: gestión de la calidad, logística, organización de eventos, actividades administrativas y financieras, de gestión personal, coordinación de eventos, gestión de presupuestos		Dos (2) años	15 puntos	x		El oferente acredita un total de 27 meses de experiencia, luego de descontar la experiencia habilitante, le quedan 21 meses de experiencia, insuficiente para obtener la puntuación de este ítem.	0
		Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
		Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos				
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.		6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño	10



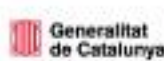
					superior a los seis (6) meses.	
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13
<b>TOTAL:</b>						<b>58</b>

<b>NOMBRE DEL PROPONENTE: DARLY MARÍA TORRENEGRA LESMES</b>						
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita Especialización tecnológica en gestión de talento humano por competencias	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia	40



actividades: gestión de la calidad, logística, organización de eventos, actividades administrativas y financieras, de gestión personal, coordinación de eventos, gestión de presupuestos					profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	2
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11.75
<b>TOTAL:</b>						<b>83.75</b>

<b>NOMBRE PROPONENTE: YAMILE INÉS RIVERA GONZÁLEZ</b>						
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		X		
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.		X		



<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: gestión de la calidad, logística, organización de eventos, actividades administrativas y financieras, de gestión personal, coordinación de eventos, gestión de presupuestos	Dos (2) años	15 puntos	x		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada de 2 años	15
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos				
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	8
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	9.75
<b>TOTAL:</b>						<b>42.75</b>

**CARGO: EXPERTO EN EDUCACIÓN**

**PROPONENTES: LUZ MARINA GOMEZ ARIAS**

**MARGARITA MARIA VALLEJO**

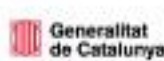
<b>PROPONENTES: LUZ MARINA GOMEZ ARIAS</b>					
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>	<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>



<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita especialización en Desarrollo rural. Especialista en Pedagogía de la virtualidad. Magister en Educación	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: pedagogía, docente de cátedra, formación, cargos de dirección y manejo, planeación, desarrollo, gestión y ejecución de proyectos educativos, sociales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño	10

Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	14
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.75
<b>TOTAL:</b>						<b>97.75</b>

<b>NOMBRE PROPONENTE: MARGARITA MARIA VALLEJO</b>						
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	x		La oferente acredita Maestría en Educación	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Los cursos acreditados no cumplen con el tiempo mínimo requerido	0
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: pedagogía, docente de catedra, formación, cargos de dirección y manejo, planeación, desarrollo, gestión y ejecución de proyectos educativos, sociales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una	40

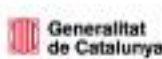




					experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	5
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11
<b>TOTAL:</b>						<b>81</b>

**CARGO: EXPERTO EN PLANEACIÓN Y PROCESOS TURÍSTICOS.**  
**PROPONENTE: DAVID JULIÁN CARMONA GARCÍA**

PROPONENTE: DAVID JULIÁN CARMONA GARCÍA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)</b> Maximo 20 puntos						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		X	Se realiza la equivalencia con la experiencia profesional de 2 años, adicional a la experiencia habilitante y la oferente cumple.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el	5



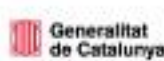
	sumados cumplan 120 horas de formación				tiempo mínimo requerido.	
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional (que se debe acreditar luego de la obtención del título profesional) de dos (2) años, que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: en diseños arquitectónicos, planeación, desarrollo, prospectiva, gestión y ejecución de proyectos sociales, de turismo, ambientales, comunitarios.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	X		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita residencia de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11.5
<b>TOTAL:</b>						<b>96.5</b>

**CARGO: ASESOR LEGAL**

**PROPONENTE: MARLIN IRINA RODRIGUEZ**

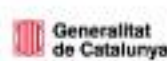
**MARITZA VERÓNICA GÓMEZ RAMÍREZ**

<b>NOMBRE PROPONENTE: MARLIN IRINA RODRIGUEZ</b>						
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)</b> <b>Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente Acredita título de maestría en estrategias territoriales y ambientales.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Se considera la especialización en derecho administrativo como equivalente de este requisito al sobrepasar el mínimo solicitado y las horas establecidas en los TDR.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)</b> <b>Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades cargos de dirección y manejo, asesorías jurídicas, legales o contractuales de entidades públicas o privadas.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos			Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional	40



					relacionada superior a los 3 años y 1 día.	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	8
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	12.5
<b>TOTAL:</b>						<b>90.5</b>

<b>NOMBRE PROPONENTE: MARITZA GÓMEZ RAMÍREZ</b>						
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>	<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Maximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	X		La oferente acredita título de Especialización en Derecho Administrativo	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.	X		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE)</b>						
<b>Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional	Dos (2) años	15 puntos				



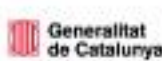
Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades cargos de dirección y manejo, asesorías jurídicas, legales o contractuales de entidades públicas o privadas.	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos			Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	15
<b>TOTAL:</b>						<b>100</b>

**CARGO: COMUNICADOR**

**PROPONENTES: DAYANA ISAZA CASTAÑEDA**

**DANIEL SANTA**

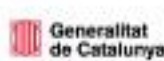
NOMBRE DEL PROPONENTE DAYANA ISAZA CASTAÑEDA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos,	Especialización.	15 puntos		x	No es posible realizar la equivalencia con	0



seminarios.					los años de experiencia, no cumple con los dos años requeridos, luego de restar la experiencia habilitante	
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.			No acredito cursos, ni diplomados.	0
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y objeto del contrato. Experiencia habilitante para administrador 2 años.	Dos (2) años	15 puntos	x		Luego de descontar la experiencia habilitante, la proponente acredita 19 meses y 26 días, este término de experiencia no es suficiente para otorgar puntaje.	0
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos				
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño	10

					superior a los seis (6) meses.	
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	8
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	12.5
<b>TOTAL:</b>						<b>30.5</b>

<b>NOMBRE PROPONENTE: DANIEL SANTA</b>							
<b>CRITERIO DE EVALUACIÓN</b>		<b>PUNTOS</b>		<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>OBSERVACIONES</b>	<b>PUNTAJE</b>
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos</b>							
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos		x		El proponente acredita título de Maestría en Licenciatura	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120 horas de formación	5 puntos.		x		No acredito cursos, ni diplomados.	0
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>							
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato,	Dos (2) años	15 puntos					
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos					
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos		x		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional	40



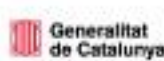


duración del contrato y objeto del contrato. Experiencia habilitante para administrador 2 años.					acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	X		Acredita experiencia laboral de más de 6 meses en la región del Oriente Antioqueño.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	10
Entrevista		Hasta 15 puntos	X		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	13.25
<b>TOTAL:</b>						<b>88.25</b>

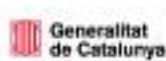
**CARGO: PROFESIONAL EN SIG**

**PROPONENTE: GUSTAVO SALDARRIAGA**

NOMBRE PROPONENTE: GUSTAVO SALDARRIAGA						
CRITERIO DE EVALUACIÓN	PUNTOS		SI	NO	OBSERVACIONES	PUNTAJE
<b>FORMACION ADICIONAL (NO ACUMULABLE) Máximo 20 puntos</b>						
Otros estudios: Especialización, diplomados, cursos, seminarios.	Especialización.	15 puntos	x		El proponente acredita especialización en sistemas de información geográfica.	15
	Diplomado o cursos - seminarios que sumados cumplan 120	5 puntos.	x		Acredita diplomados y cursos con el tiempo mínimo requerido.	5



	horas de formación					
<b>EXPERIENCIA ESPECÍFICA (NO ACUMULABLE) Máximo 40 puntos</b>						
Experiencia profesional Que guarde relación con algunas de las siguientes actividades: administración de personal, de recursos económicos, gestión de presupuestos, cargos de dirección y manejo. Certificados laborales que indica: tipo de contrato, duración del contrato y objeto del contrato. Experiencia habilitante para administrador 2 años.	Dos (2) años	15 puntos				
	Entre dos (2) años y tres (3) años	20 puntos				
	Más de tres (3) años y un (1) día	40 puntos	x		Luego de descontar la experiencia habilitante el profesional acredita una experiencia profesional relacionada superior a los 3 años y 1 día.	40
Experiencia y conocimiento en la región del Oriente Antioqueño.	6 meses	10 puntos	x		Acredita experiencia laboral en empresas de la región del Oriente Antioqueño superior a los seis (6) meses.	10
Prueba técnica		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba técnica y el comité evaluador define como puntaje	15
Entrevista		Hasta 15 puntos	x		Se presento a la prueba entrevista y el comité evaluador define como puntaje:	11.25
<b>TOTAL:</b>						<b>96.25</b>



Evaluada la prueba psicotécnica por parte de la profesional en psicología, adscrita a la Secretaria de Servicios Administrativos de la Administración Municipal (soporte anexo a la presente acta), emite un concepto frente al oferente que ha obtenido el mayor puntaje, respecto al cargo que se ha postulado de los 11 ofertados, el concepto es el siguiente:

Nombre del proponente	Cargo al que se postula	Apto	
		Si	No
Luz Marina Gómez Arias	Experto en Educación	x	
Darly María Torrenegra Lesmes	Coordinador Logística y Calidad	x	
Maritza Verónica Gómez Ramírez	Asesor Legal	x	
Julián Isaza Mejía	Experto en innovación, Productividad y Competitividad	x	
Nery Yulai Sepúlveda Duque	Administrador del Proyecto	x	
Juan David Zuluaga López	Experto Agropecuario	x	
Daniel Santa Isaza	Comunicador	x	
Germán Augusto Gallego Correa	Director proyecto	x	
Luis Gonzalo Tejada Moreno	Experto en Monitoreo y Evaluación	x	
David Julián Carmona García	Experto en planificación y procesos turísticos	x	
Gustavo Adolfo Saldarriaga Gaviria	Experto en Sistemas de Información Geográfica SIG	x	

Para constancia se firma por los que en ella intervinieron, el 13 de mayo de 2021.

CRISTEL JARAMILLO ÁLVAREZ  
Subsecretaria de Contratación

CARLOS ALBERTO ZAPATA ZAPATA  
Subsecretario Financiero

DANI ALEXANDER CASTAÑO CASTRO  
Jefe Oficina de Proyectos especiales

**ORIGINAL FIRMADO**

