

INFORME EJECUTIVO MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG

MUNICIPIO DE RIONEGRO

RIONEGRO, ANTIOQUIA

ENERO DE 2023

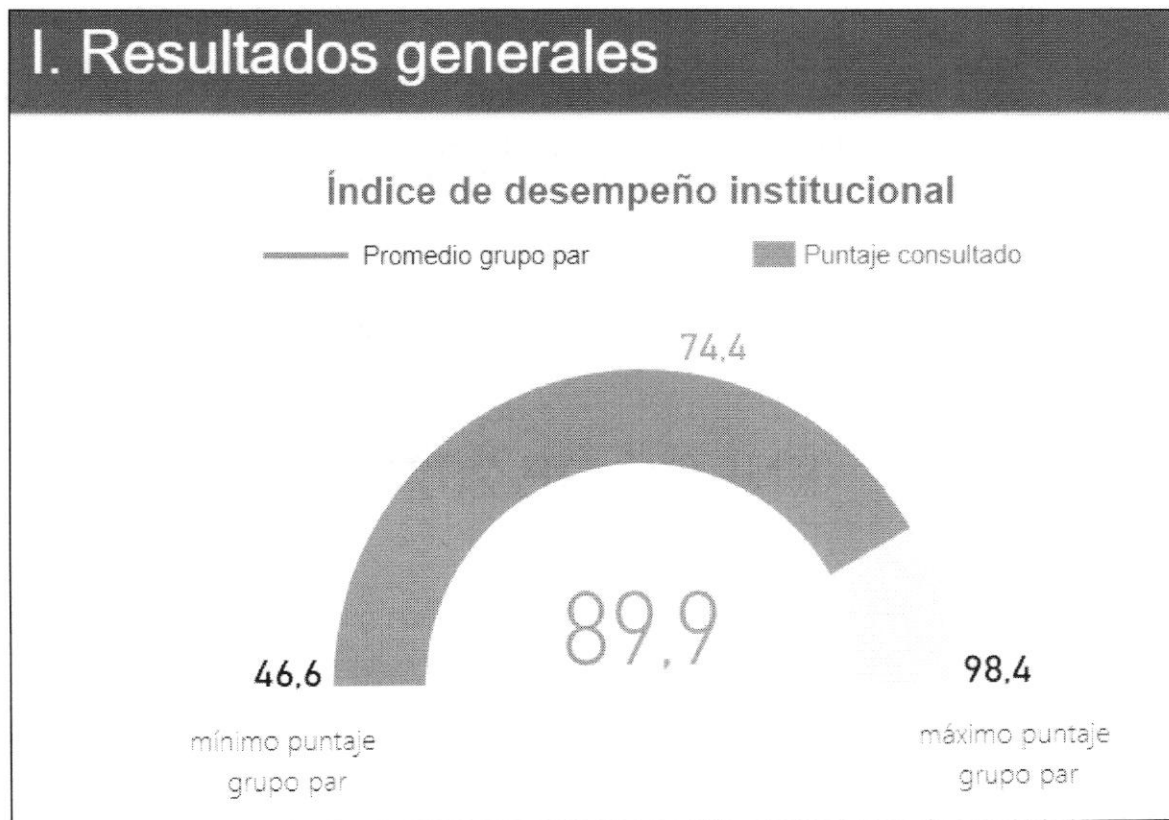


INFORME EJECUTIVO ANUAL DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN -MIPG RESULTADOS 2021

La alcaldía de Rionegro, comprometida con el mejoramiento continuo y consiente de la importancia de la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, procede a realizar el informe ejecutivo, conforme a lo establecido en El Decreto 1083 de 2015, Decreto único del Sector Función Pública, modificado por el Decreto 1499 de 2017, el cual establece el Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG y surge de la integración de los Sistemas de Desarrollo Administrativo y de Gestión de la Calidad en un solo Sistema de Gestión, y de la articulación de este con el Sistema de Control Interno.

A continuación, se analiza el resultado obtenido durante el año 2021, de la información entregada en el FURAG:

1. ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL:



Conforme al resultado obtenido en la medición del año 2021 se evidencia un aumento de 4.99 puntos, con respecto al resultado del año inmediatamente anterior, lo que da cuenta de las gestiones realizadas por parte de los diferentes procesos de la alcaldía, con el fin de agregar valor a la función pública de la entidad.

Con respecto a las dimensiones, en el siguiente gráfico se identifica de manera pormenorizado, el puntaje de cada una de ellas, con respecto al valor de referencia:

Dimensión	Puntaje consultado	Valor máximo de referencia
▲ D1: Talento Humano	92,5	98,4
D2: Direccionamiento y Planeación	98,1	99,3
D3: Gestión para Resultados	88,7	98,6
D4: Evaluación de Resultados	93,0	98,6
D5: Información y Comunicación	86,6	98,4
D6: Gestión del conocimiento	86,3	99,1
D7: Control Interno	91,9	98,4



A continuación, se muestra la comparación de cada una de las dimensiones con respecto entre el año 2020 y 2021.

Dimensión	2020	2021
Talento Humano	88,8	92,5
Direccionamiento y Planeación	97,3	98,1
Gestión con valores para resultados	83,2	88,7
Evaluación de Resultados	89,5	93,0
Información y Comunicación	83,8	86,6
Gestión del Conocimiento	79,6	86,3
Control Interno	88,1	91,9

Conforme a los resultados, se puede evidenciar que todas las dimensiones aumentaron en su nivel de cumplimiento, siendo las de Gestión del Conocimiento (6.7) y Gestión con valores para resultados (5.5) las dimensiones que presentaron mayor avance.



2. ANÁLISIS COMPARATIVO DEL ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL, AÑOS 2018, 2019, 2020 y 2021



Conforme a las mediciones generadas en los diferentes periodos evaluados, se evidencian unos resultados muy favorables, que dan cuenta de la evolución que tiene el MIPG desde sus diferentes dimensiones, políticas y líneas de defensa. Un aspecto para resaltar es que a medida que se obtiene mayor madurez en la implementación del Modelo, se genera una mayor consolidación de las evidencias y validación de estas, lo que genera mayor confianza en los resultados obtenidos en la misma.

Con respecto a los índices generados de las políticas, se observa un aumento progresivo en cada una de estas, con respecto al año 2020, siendo defensa jurídica la que muestra el mayor avance con un 66.9.

Índice	2018	2019	2020	2021
POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano	56,8	62,2	57,2	60,8
POL02: Integridad	56,6	61,5	58,2	61,6
POL03: Planeación Institucional	57,9	62,8	61,9	64,1
POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	59,2	65,8	62,4	64,9
POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	57,1	61,0	58,0	61,9
POL06: Gobierno Digital	58,1	64,1	61,8	63,5
POL07: Seguridad Digital	55,9	59,4	56,1	59,0
POL08: Defensa Jurídica	58,8	59,6	59,7	66,9
POL09: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	58,2	63,1	59,9	62,3
POL10: Servicio al ciudadano	57,4	62,0	60,5	63,5
POL11: Racionalización de Trámites	58,7	60,6	60,0	63,2
POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública	60,1	65,4	64,2	65,8
POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	58,2	61,5	62,9	65,4
POL14: Gestión Documental	57,8	62,5	57,6	60,9
POL15: Gestión del conocimiento	57,3	59,9	59,2	62,3
POL16: Control Interno	57,4	61,7	58,7	61,4

2.1. Variación de Políticas 2020 vs 2021

Políticas	2020	2021	Variación
POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	88,3	92,1	3,8
POLÍTICA 2 Integridad	87,3	91,4	4,1
POLÍTICA 3 Planeación Institucional	97,3	98,1	0,8
POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	66,7	76,7	10
POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	91,9	94,2	2,3
POLÍTICA 6 Gobierno Digital	85,1	87,3	2,2
POLÍTICA 7 Seguridad Digital	80,3	86,8	6,5
POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	79,8	99,9	20,1
POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	82,8	86,2	3,4
POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	78,3	85,5	7,2
POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	94,6	96,3	1,7
POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	85,3	87,8	2,5
POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	89,5	93,0	3,5
POLÍTICA 14 Gestión Documental	85,6	84,6	-1
POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	79,6	86,3	6,7
POLÍTICA 16 Control Interno	88,1	91,9	3,8

POLÍTICA 17 Mejora Normativa	59,8	68,0	8,2
POLÍTICA 18 Gestión de la Información Estadística	85,5	86,8	1,3

En relación al desempeño de las políticas, se evidencia que la mayoría aumentaron el nivel de cumplimiento, siendo defensa jurídica con 20,1 y Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público con 10,1 las que mostraron mejores resultados y gestión documental fue la única que disminuyó en 1 punto, pero se espera que para la medición del próximo año, dicha política tenga un mejor resultado, ya que se está avanzando en el cumplimiento del plan de mejoramiento generado por el Archivo General de la Nación.

3. DESEMPEÑO DE LOS AUTODIAGNÓSTICOS 2022

Durante el año 2022 se observa un avance significativo en la consolidación de los diferentes elementos y atributos de calidad que componen las 7 dimensiones del MIPG, lo cual se puede evidenciar con los porcentajes de los 15 autodiagnósticos consolidados:

Autodiagnóstico	Subsecretaría responsable	Evaluación trimestre 01 (%)	Evaluación trimestre 02 (%)	Evaluación trimestre 03 (%)	Evaluación trimestre 04 (%)
1. Gestión estratégica de talento humano	Gestión Humana	97,3	97,4	94,9	95,6
2. Gestión de conflictos de intereses	Gestión Humana	84	85	77	82
3. Integridad	Gestión Humana	99	99	81,2	95,6
4. Gestión de la información estadística	Planeación Estratégica y Evaluación	50,4	80	83,6	84,2
5. Plan anticorrupción	Planeación Estratégica y Evaluación	20,2	76	76	100
6. Rendición de cuentas	Planeación Estratégica y Evaluación, Oficina de Comunicaciones, Participación Ciudadana,	25	89,6	89,6	100
7. Gobierno digital	TIC	80,7	80	85,4	87,3
8. Defensa jurídica	Asuntos legales	99	94	98	98

9. Servicio al ciudadano	Desarrollo Organizacional	99,6	99,6	99,6	99,4
10. Gestión de trámites	Desarrollo Organizacional	32	34	37,0	76
11. Participación ciudadana en la gestión pública	Participación ciudadana	96,3	90	93,2	96,1
12. Gestión Documental	Desarrollo Organizacional	72	72	72	72,6
13. Transparencia y acceso a la información	Oficina de comunicaciones, gestión humana, Desarrollo Organizacional, TIC, Participación Ciudadana	98	98,5	91,9	91,9
14. Gestión del conocimiento y la innovación	Gestión Humana	90	90,2	90,2	89
15. Control interno	Oficina de Control Interno	97	68	79	100

3.1 Análisis de los resultados de los autodiagnósticos:

Autodiagnóstico	Análisis
1. Gestión estratégica de talento humano	Esta política muestra una mejora significativa durante el 2022, ya que obtuvo un resultado de 95,6. Un aspecto a tener en cuenta es la implementación de acciones relacionadas con el salario emocional y la ruta de la felicidad.
2. Gestión de conflictos de intereses	Con respecto al conflicto de intereses, se evidencia una disminución en el resultado, ya que pasó de 84 a 82 en el último trimestre del año; esto se debe a que falta mayor difusión y reporte por parte de los servidores de aquellas situaciones que pueden derivar en conflictos de intereses.
3. Integridad	En la política de integridad se mantiene el resultado de 95,6, lo cual muestra el manejo adecuado de los elementos que componen dicha política.
4. Gestión de la información estadística	Este es uno de los autodiagnósticos donde se presentan grandes oportunidades de mejora, en especial a lo relacionado con el análisis de la información. Con respecto al segundo trimestre de este año se evidencia una mejora significativa, ya que se obtuvo un resultado de 84,2 puntos.
5. Plan anticorrupción	En este autodiagnóstico hubo un gran avance con respecto al primer trimestre del 2022, ya que pasó de un 20.2 a un 100%, lo cual se logró, gracias a la consolidación de diferentes componentes del plan anticorrupción y de su socialización a diferentes funcionarios de la Entidad.
6. Rendición de cuentas	En este se logró un resultado consolidado de 100, gracias a la socialización que ha hecho el alcalde de los avances del Plan de Desarrollo con la comunidad rionegrera.

7. Gobierno digital	Con respecto a la política de gobierno digital, se generó un avance obteniendo un resultado de 87,3, ya que algunos de los elementos requieren de procesos contractuales y una inversión significativa de recursos.
8. Defensa jurídica	Este es uno de los autodiagnósticos que muestra mayor avance, debido a las diferentes estrategias desarrolladas en la entidad para la defensa jurídica, entre la cual se encuentra la adopción de la Política de Prevención del daño antijurídico 2022-2023, la cual fue aprobada por el Comité de Conciliación del municipio de Rionegro en sesión No. 7 del 16/03/2022 y su respectiva socialización a los diferentes grupos de valor de la Entidad.
9. Servicio al ciudadano	En servicio al ciudadano se muestra un cumplimiento del 99,4% teniendo como aspecto uy significativo la aplicación del estudio de satisfacción al usuario.
10. Gestión de trámites	En la gestión de trámites ha sido una de las políticas con avances más significativos de la Entidad, ya que se vienen desarrollando diversas estrategias para la racionalización y simplificación de los trámites que se encuentran disponibles para la ciudadanía; muestra de ello es que se pasó de un resultado del 32 a 76 puntos.
11. Participación ciudadana en la gestión pública	Desde participación ciudadana se vienen desarrollando una serie de actividades tendientes a generar un mayor dinamismo de los organismos comunitarios del municipio de Rionegro.
12. Gestión Documental	Desde la gestión documental de la entidad obtuvo un resultado consolidado de 72,6, ya que se vienen realizando acciones establecidas en el PINAR y los planes de mejoramiento de los hallazgos del Archivo de Gestión Nacional - AGN
13. Transparencia y acceso a la información	Desde los componentes de transparencia y acceso a la información se evidencia que hay avances en la socialización de los documentos que son de interés a la ciudadanía, pero se requiere de una serie de mejoras en la página web para dar cumplimiento con la Resolución 1519 de 2020.
14. Gestión del conocimiento y la innovación	Desde la gestión del conocimiento y la innovación, se plantea la existencia de la encuesta de conocimiento expreso y tácito a los funcionarios desvinculados de la Entidad.
15. Control interno	Desde la evaluación independiente de control interno, se generó un cumplimiento del 100%, gracias a la consolidación de la información de los cinco componentes de: ambiente de control, evaluación de riesgos, actividades de control, información y comunicación y monitoreo

Cordialmente,



DIEGO ÁNDRÉS OCAZONEZ OSORIO
Subsecretario de Desarrollo Organizacional.

Transcribió: Anderson Botero A