PLAN DE ACCIÓN POLÍTICA PÚBLICA DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO

LINEA 1: Derechos y vida digna	OBJETIVO DE LA LÍNEA : Garantizar el acceso a condiciones de vida que aporten al desarrollo humano integral, así como a la					2020				2021				2022				2023			
PROGRAMA	**Objetivo del programa**	**Estrategia**	**Metas 2020 - 2023**	**Acciones**	**Responsables**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las acciones**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las acciones**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las acciones**	**Evidencias**	**Observaciones**
Oportunidades para el desarrollo personal	Promoción y fortalecimiento del empleo digno.		5	Creación de un banco de empleo. Gestión de empleos con las diferentes entidades y empresas del munici- pio. Articulación con la Secretaría de Emprendimiento, con la corporación Empresarial del Oriente y con representantes del sector productivo del municipio para generar empleos dignos que beneficien a la población sexualmente diversa. Brindar mínimo 5 empleos en la alcaldía municipal a integrantes de la diversidad sexual e identidades de género. Verificar y Garantizar que todas las personas que se encuentren censadas en la oficina de diversidad, estén incluidas en el	**Subsecretaría de la Mujer**																	
					Secretaría de Desarrollo Económico (Agencia Pública de empleo)																
	Garantía de acceso a servicios de salud con oportunidad, calidad e integralidad.			Verificar y Garantizar que todas las personas que se encuentren censadas en la oficina de diversidad, estén incluidas en el sistema de salud.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social (Subsecretaría de Gestión en Salud)																
	Desarrollo de estrategias de generación de ingresos dirigidas a personas de los sectores LGBT mediante formación, asesoría y acompañamiento en temas de empleo, productividad y competitividad.			Realización de capacitaciones frecuentes en convenio con diferentes entidades que ayuden a los integrantes de las diversidades a tener un mejor perfil. Apertura de cursos formativos en diferentes áreas.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Secretaría de Desarrollo Económico (Agencia Pública de empleo)																
	Implementación de acciones para prevenir el consumo de sustancias psicoactivas.		2	Realización de dos campañas de prevención de consumo de sustancias psi- coactivas anuales	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Elaboración de rutas de atención diferencial en salud para personas intersexuales y por etapas de transcurrir vital.		1	Elaborar la ruta de atención	**Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social**																
	Implementación de un servicio amigable, para la promoción de la salud, en las E.S.E. del municipio.			Diseño e Implementación de un servicio amigable, para la promoción de la salud,	**Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social (Subsecretaría de Salud)**																
	Promoción de acciones para el respeto a sí mismo, al otro y para la convivencia ciudadana		24	Realización de talleres psicosociales bimensuales con los miembros de la comunidad diversa	**Subsecretaría de la Mujer**																

	Generación de espacios escolares seguros, incluyentes y libres de discriminación, formando a la comunidad educativa en el respeto por los derechos funda- mentales y la diversidad sexual			Generación de espacios escolares que fortalezcan el respeto y el reconocimiento por los derechos fundamentales y la diversidad sexual.	**Secretaría de Educación**																
	Formulación de una estrategia de prevención y atención de casos de hostigamiento fundados en la orientación sexual e identidad de género de los miembros de la comunidad educativa.			Formulación e implementación de estrategia de prevención del hostigamiento a personas de la población diversa en la comunidad educativa.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Secretaría de Educación																
	Creación de la Ruta de Atención Integral a las Víctimas de Hostigamiento por Identidad de Género y Orientación Sexual.		1	Creación de una Ruta de Atención Integral a las Víctimas de Hostigamiento por Identidad de Género y Orientación Sexual.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Secretaría de Gobierno																
	Diseño de actividades que aporten al reconocimiento social y al autorreconocimiento de la población sexualmente diversa.		3	Realizar tres intervenciones abiertas sobre el respeto a la diversidad anualmente en diferentes lugares estratégicos del municipio.	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Proceso de formación en desarrollo humano y fortalecimiento de capacidades dirigido a mujeres lesbianas, mujeres transgeneristas, hombres gays y personas bisexuales en alta vulnerabilidad			Diseño e implementación de estrategias de formación	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Creación de programas de apoyo a iniciativas de expresiones artísticas, culturales y deportivas de la población sexualmente diversa.		1	Realización de Festival anual de muestras artísticas de la población sexualmente diversa. Realización de toma deportiva anual.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Subsecretaría de Cultura																
					IMER																
	Gestionar estrategias que permitan la implementación de programas en vivienda de interés social que acoja a parejas o miembros de familias diversas del sector poblacional LGBTI en el Municipio			Promoción y asesoría a los integrantes de la población sexualmente diversa en los programas locales y nacionales de vivienda.	**Subsecretaría de Vivienda**																
					Subsecretaría de la Mujer																
	Capacitaciones periódicas a los integrantes de la población sexualmente diversa sobre derechos y deberes.		2	Realización de dos capacitaciones sobre derechos y deberes anuales. Fomentar alianzas con entidades públicas y privadas comprometidas con la defensa de los derechos humanos en lo local, regional, nacional e inter nacional) que convoquen es-fuerzos de ac-ción y reacción en pro del bienestar del sector poblacional LGBTI.	**Subsecretaría de la Mujer**																

Garantías de igualdad y acceso a la justicia	Intervención permanente de la personería municipal en la vigilancia y en la realización de acciones que garanticen el cumplimiento de los derechos humanos y de la política pública de la población sexualmente diversa del municipio.			Diseño e imple mentación de una veeduría de la población sexualmente diversa que haga seguimiento a la ejecución de las acciones de la política pública	**Subsecretaría de la Mujer**															
	Desarrollo de la ruta de atención jurídica a personas de los sectores LGBTI		1	Desarrollo de una ruta de atención jurídica a personas de los sectores LGBTI.	**Comisarias**															
	Generar acciones que permitan la garantía, acceso, acompañamiento y asesoría en justicia y reparación, en casos de violación de los derechos humanos de las personas del sector poblacional LGBTI en el Municipio		1	Realización de ruta de atención para la población sexualmente diversa en casos de vulneración de los derechos humanos.	**Subsecretaría de la Mujer**															
LINEA 2: Organización para la transformación de lo público y la participación	**OBJETIVO DE LA LINEA: Posibilitar la participación de la comunidad LGBTI en la vida política y pública, facilitar su empoderamiento como ciudadanos y potenciar la articulación intersectorial e interinstitucional que facilite el desarrollo de procesos de gestión que fortalezcan gestión pública, la articulación con otras políticas, instituciones**					**2020**				**2021**				**2022**				**2023**			
	Objetivo de la Línea	**Estrategia**	**Metas 2020 - 2025**	**Acciones**	**Responsables**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/#**	**Actividades mediante las cuales se**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/#**	**Actividades mediante**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/#**	**Actividades mediante las cuales se**	**Evidencias**	**Observaciones**
Participación y Empoderamiento ciudadano	Creación de espacios de integración y socialización de expectativas, oportunidades y necesidades de la comunidad sexualmente diversa		12	Institucionalización del espacio de socialización mensual, donde confluyan las personas diversas y la comunidad en general diversa para la incidencia social y política.	**Secretaría de Gobierno**															
					Subsecretaría de la Mujer															
	Creación de la mesa para las diversidades sexuales y de género		1	Trabajar para que la mesa para las diversidades sea por acuerdo o decreto municipal.	**Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social**															
					Subsecretaría de la Mujer															
					Alcalde															
	Participación en campañas Políticas			Generar espacios para que la personas de la población diversa pueda participar en las campañas electorales	**Subsecretaría de Participación Cuidadana**															
	Promoción de la participación en los procesos de implementación de la política pública, por parte de la población sexualmente diversa.		2	Realización de dos capacitaciones anuales referente a la política pública de diversidades sexuales.	**Subsecretaría de la Mujer**															
	Establecimiento de alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas para el fortalecimiento de la implementación de acciones de la política pública.			Realización de alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas para el fortalecimiento de la implementación de acciones de la política pública.	**Subsecretaría de la Mujer**															
	Gestión de recursos públicos y privados para la sostenibilidad financiera de la política pública.			Reuniones periódicas con la secretaría de Hacienda y Secretario de familia.	**Subsecretaría de la Mujer**															
					Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social															
					Scretaría de Hacienda															

Fortalecimiento a la gestión y articulación intersectorial e interinstitucional	Capacitación y cualificación a los gobernantes y a los servidores públicos sobre la importancia de la política y sus características, para mejorar los procesos de gestión, dirigidos hacia la población sexualmente diversa de Rionegro.		1	Realización de una capacitación anual a los servidores públicos sobre la importancia de la política pública	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Articulación con la Secretaria de salud para la prevención y atención de las enfermedades de transmisión sexual.		2	Realización de dos campañas de prevención de enfermedades de transmisión sexual.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social																
	Articulación con la Secretaría de educación para la prevención y la atención en casos de discriminación por orientación sexual e identidad de género en las instituciones educativas, públicas y privadas.			Sensibilización a los estudiantes de primaria y secundaria sobre el respeto a la diferencia y las consecuencias del bullying en cuatro instituciones educativas anualmente.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Secretaría de Educación																
LINEA 3: Reconocimiento a la Diversidad, Comunicación e información	**OBJETIVO DE LA LINEA: promocionar y garantizar el respeto por la igualdad desde las diferencias, la no discriminación y la toma de conciencia, de tal manera que sea posible la transformación de imaginarios, así como también contar con sistemas de información que permitan hacer seguimiento a los procesos de gestión que desarrolle tanto la institucionalidad pública como privada en temas propicios para la comunidad LGBTI de Rionegro**					**2020**				**2021**				**2022**				**2023**			
	Objetivo de la Línea	**Estrategia**	**Metas 2020 - 2025**	**Acciones**	**Responsables**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las acciones**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales**	**Evidencias**	**Observaciones**	**Unidad de Medida (# personas/# Actividades)**	**Actividades mediante las cuales se cumplen las**	**Evidencias**	**Observaciones**
Promoción y reconocimiento de la diversidad	Formación a funcionarios de la policía y otras instancias de la fuerza pública para el buen trato hacia la comunidad diversa.		2	Dos charlas anuales a los funcionarios de la policía nacional para el buen trato a la diversidad.	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Fomento de estrategias que garanticen el reconocimiento y el respeto a la comunidad LGTBI.		1	Institucionalización en Rionegro del Día internacional contra la Homo- fobia y del Día mundial de la diversidad sexual y de género.	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Desarrollo de procesos de orientación en temas de diversidad, a familiares de la población sexualmente diversa.		4	Realización de charlas sobre el respeto a la diferencia en las escuelas de padres de las I.E. 4 escuelas de padres anuales.	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Creación del centro para la diversidad donde se desarrollen actividades académicas, culturales y de atención integral; para el restablecimiento , promoción, protección y defensa de los derechos LGBTI y de sus familias.		1	Instauración de un espacio amplio donde funcione el Centro de Diversidad Sexual y de Género	**Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social**																
	Implementación de herramientas pedagógicas para la promoción, garantía y reconocimiento de derechos y deberes de la población sexualmente diversa		1	Realización de una cartilla pedagógica en cada administración.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Oficina de Comunicaciones																
	Elaboración de informes de gestión sobre los diferentes procesos que se realicen desde la oficina Rionegro Diverso		1	Realización anual del informe de gestión de la oficina de diversidad.	**Subsecretaría de la Mujer**																

Comunicación y Divulgación	Diseño e implementación de Campañas pedagógicas y publicitarias para el uso de un lenguaje incluyente y respetuoso hacia la población sexualmente diversa		2	Realización de dos campañas pedagógicas y de sensibilización anuales.	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Realización de piezas comunicacionales para la sensibilización y transformación de imaginarios discriminatorios con relación a la población sexualmente diversa		1	Realización de una campaña anual de prevención de todo tipo de violencia hacia las diversidades sexuales y de género	**Secretaría de Familia, Salud e Iclusión Social**																
					Subsecretaría de la Mujer																
					Oficina de Comunicaciones																
	Implementación de acciones requeridas para la promoción y fortalecimiento de las expresiones culturales y artísticas de los sectores LGBTI.			Implementación de acciones requeridas para la promoción y fortalecimiento de las expresiones culturales y artísticas de los sectores LGBTI.	**Subsecretaría de la Mujer**																
	Desarrollo de estrategias comunicativas dirigidas a la ciudadanía para la garantía de derechos de las personas de los sectores LGBT y el reconocimiento de las diferentes orientaciones sexuales e identidades de género.			Realización de dos campañas publicitarias radiales y televisivas que propendan por la visibilización de las personas sexualmente diversa y que ayude a transformar los imaginarios negativos.	**Subsecretaría de la Mujer**																
					Oficina de Comunicaciones																