

POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO DE RIONEGRO

3.1 OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS

Serán objetivos de la Política Pública de Diversidad Sexual e Identidad de Género en el municipio de Rionegro los siguientes:

- Promover por todos los medios institucionales y administrativos la participación activa de la comunidad LGTBI y demás categorías sexuales en los planes y programas municipales de las diferentes secretarías, con especial atención desde la oficina de Diversidad Sexual.
- Restituir con apoyo institucional público todos aquellos derechos que han sido vulnerados en las personas que tienen una identidad sexual diferente, desde las distintas secretarías con sus programas, planes y proyectos.
- Articular las diferentes oficinas en torno a la planeación de actividades, que permitan participación y visibilización de las diversidades sexuales del municipio, fortaleciendo los procesos organizativos de dicha población.
- Vincular diferentes sectores municipales, hacia la protección y atención de los derechos en la comunidad LGTBI, lo que implica planeación estratégica con el sector educativo, los estamentos gubernamentales asentados en la región, las universidades y la empresa privada.
- Promover y asignar los diferentes recursos para el funcionamiento constante de la Oficina de Diversidad Sexual, la que tiene como propósito fundamental, dinamizar toda la política pública en la municipalidad.

- Fomentar todos los talentos artísticos, culturales y deportivos de las diversidades sexuales, en los espacios programados de manera específica y en todos los que se han planeado para la comunidad en general, esto incluye además factores de visibilización por medio del plan de comunicación.
- Estructurar acciones que favorezcan la inserción en todos los aspectos del desarrollo humano, entre ellos el laboral, el educativo y de salud, desde la constatación de que para poder promover derechos entre otros, se debegenerar las condiciones socioeconómicas para su efectividad.

3.2 PLAN ESTRATÉGICO POLÍTICA PÚBLICA DE DIVERSIDAD SEXUAL E IDENTIDAD DE GÉNERO

La Política Pública de Diversidad Sexual e Identidad de Género se propone avanzar en el reconocimiento, la atención y garantía, la protección y el restablecimiento de todos los derechos de las personas que hacen parte de la comunidad LGBTI en el municipio de Rionegro, para ello implementará el plan estratégico de acción de la política, que se concretarán en planes, programas y proyectos siguiendo las orientaciones de las siguientes líneas estratégicas:

- 1. Derechos y vida digna.** Para garantizar el acceso a condiciones de vida que aporten al su desarrollo humano integral, así como a la posibilidad de acceso a la justicia e igual reconocimiento como persona ante la ley.
- 2. Organización para la transformación de lo público y la participación.** Para posibilitar la participación de la comunidad LGBTI en la vida política y pública, facilitar su empoderamiento como ciudadanos y potenciar la articulación intersectorial e interinstitucional que facilite el desarrollo de procesos de gestión que fortalezcan gestión pública, la articulación con otras políticas, instituciones y sectores.

3. Reconocimiento a la Diversidad, Comunicación e Información. Para promocionar y garantizar el respeto por la igualdad desde las diferencias, la no discriminación y la toma de conciencia, de tal manera que sea posible la transformación de imaginarios, así como también contar con sistemas de información que permitan hacer seguimiento a los procesos de gestión que desarrolle tanto la institucionalidad pública como privada en temas propicios para la comunidad LGBTI de Rionegro.

Cada una de estas tres líneas aportará en la implementación, seguimiento y evaluación de la Política Pública, brindando lineamientos generales que deben garantizar el cumplimiento efectivo de los derechos de población diversa de Rionegro.

Cuadro 8. Matriz plan estratégico de la política pública de diversidad sexual e identidad de género del municipio de Rionegro-Antioquia

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución															
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023			Periodo 2024-2025							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025					
<p>Línea 1. Derechos y vida digna.</p> <p>Objetivo: garantizar el acceso a condiciones de vida que aporten al su desarrollo humano integral, así como a la posibilidad de acceso a la justicia e igual</p>	<p>Oportunidades para el desarrollo personal</p>	<p>•Promoción y fortalecimiento del empleo digno.</p>	<p>Creación de un banco de empleo. Gestión de empleos con las diferentes entidades y empresas del municipio. Articulación con la Secretaría de Emprendimiento, con la corporación Empresarial del Oriente y con representantes</p>	<p>Oficina de Diversidad, secretaría de emprendimiento</p>																

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																	
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023			Periodo 2024-2025									
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025							
reconocimiento como persona ante la ley.			del sector productivo del municipio para generar empleos dignos que beneficien a la población sexualmente diversa. Brindar mínimo 5 empleos en la alcaldía municipal a integrantes de la diversidad sexual e identidades de género.																			

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		<ul style="list-style-type: none"> Garantía de acceso a servicios de salud con oportunidad, calidad e integralidad. 	Verificar y Garantizar que todas las personas que se encuentren censadas en la oficina de diversidad, estén incluidas en el sistema de salud.	Secretaría de salud, Oficina de Diversidad											
		Desarrollo de estrategias de generación de ingresos dirigidas a personas de los sectores LGBT mediante formación, asesoría y	Realización de capacitaciones frecuentes en convenio con diferentes entidades que ayuden a los integrantes de las diversidades a	Oficina de Diversidad, Emprendimiento											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																	
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025								
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025							
		acompañamiento en temas de empleo, productividad y competitividad.	tener un mejor perfil. Apertura de cursos formativos en diferentes áreas.																			
		• Implementación de acciones para prevenir el consumo de sustancias psicoactivas.	Realización de dos campañas de prevención de consumo de sustancias psicoactivas anuales	Oficina de Diversidad																		
		Elaboración de rutas de atención diferencial en salud para personas intersexuales y	Elaborar la ruta de atención	Secretaría de salud																		

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																	
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025								
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025							
		por etapas de transcurrir vital.																				
		Implementación de un servicio amigable, para la promoción de la salud, en las E.S.E. del municipio.	Diseño e Implementación de un servicio amigable, para la promoción de la salud,	Secretaría de salud																		
		Promoción de acciones para el respeto a sí mismo, al otro y para la convivencia ciudadana.	Realización de talleres psicosociales bimensuales con los miembros de la comunidad diversa.	Oficina de Diversidad																		

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025						
		Generación de espacios escolares seguros, incluyentes y libres de discriminación, formando a la comunidad educativa en el respeto por los derechos fundamentales y la diversidad sexual.	Generación de espacios escolares que fortalezcan el respeto y el reconocimiento por los derechos fundamentales y la diversidad sexual.	Secretaría de educación																	
		Formulación de una estrategia de prevención y atención de casos de hostiga-	Formulación e implementación de estrategia de prevención del hostigamiento a	Secretaría de educación, Oficina de Diversidad																	

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		miento fundados en la orientación sexual e identidad de género de los miembros de la comunidad educativa.	personas de la población diversa en la comunidad educativa.												
		Creación de la Ruta de Atención Integral a las Víctimas de Hostigamiento por Identidad de Género y Orientación Sexual.	Creación de una Ruta de Atención Integral a las Víctimas de Hostigamiento por Identidad de Género y Orientación Sexual.	Secretaría de gobierno, Oficina de Diversidad											
		• Diseño de actividades que aporten al	Realizar tres intervenciones abiertas sobre el	Oficina de Diversidad											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		reconocimiento social y al autorreconocimiento de la población sexualmente diversa.	respeto a la diversidad anualmente en diferentes lugares estratégicos del municipio.												
		Proceso de formación en desarrollo humano y fortalecimiento de capacidades dirigido a mujeres lesbianas, mujeres transgeneristas, hombres gays y personas bise-	Diseño e implementación de estrategias de formación	Oficina de Diversidad, secretaria de educación, secretaría de familia.											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																		
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025									
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025								
		xuales en alta vulnerabilidad.																					
		Creación de programas de apoyo a iniciativas de expresiones artísticas, culturales y deportivas de la población sexualmente diversa.	Realización de Festival anual de muestras artísticas de la población sexualmente diversa. Realización de toma deportiva anual.	Subsecretaría de derechos culturales, Oficina de Diversidad, IMER.																			
		Gestionar estrategias que permitan la implementación de programas en vivienda de interés social	Promoción y asesoría a los integrantes de la población sexualmente diversa en los programas	Subsecretaría de vivienda, Oficina de Diversidad																			

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
			humanos en lo local, regional, nacional e internacional) que convoquen esfuerzos de acción y reacción en pro del bienestar del sector poblacional LGBTI.												
		• Intervención permanente de la personería municipal en la vigilancia y en la realización de acciones que garanticen el	Diseño e implementación de una veeduría de la población sexualmente diversa que haga seguimiento a la	Oficina de Diversidad, Personería.											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																	
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025								
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025							
		cumplimiento de los derechos humanos y de la política pública de la población sexualmente diversa del municipio.	ejecución de las acciones de la política pública.																			
		Desarrollo de la ruta de atención jurídica a personas de los sectores LGBTI.	Desarrollo de una ruta de atención jurídica a personas de los sectores LGBTI.	Personería, comisarias																		
		Generar acciones que permitan la garantía, acceso, acompañamiento y	Realización de ruta de atención para la población sexualmente	Oficina de Diversidad																		

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		asesoría en justicia y reparación, en casos de violación de los derechos humanos de las personas del sector poblacional LGBTI en el Municipio	diversa en casos de vulneración de los derechos humanos.												
Línea 2. Organización para la transformación de lo público y la participación . Objetivo:	Participación y Empoderamiento ciudadano	• Creación de espacios de integración y socialización de expectativas, oportunidades y necesidades de la comunidad sexualmente	Institucionalización del espacio de socialización mensual, donde confluyan las personas diversas y la comunidad en general.	Oficina de diversidad, Secretaría de Gobierno.											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución									
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023			Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
posibilitar la participación de la comunidad LGBTI en la vida política y pública, facilitar su empoderamiento como ciudadanos y potenciar la articulación intersectorial e interinstitucional que facilite el desarrollo de procesos de gestión que		diversa para la incidencia social y política.												

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025							
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025						
fortalezcan gestión pública, la articulación con otras políticas, instituciones y																					
		Creación de la mesa para las diversidades sexuales y de género	Trabajar para que la mesa para las diversidades sea por acuerdo o decreto municipal.	Secretaría de familia, Alcalde, Oficina de Diversidad																	
		Participación en campañas Políticas	Generar espacios para que la población diversa pueda	Participación ciudadana																	

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución																		
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025									
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025								
			participar en las campañas electorales																				
		Promoción de la participación en los procesos de implementación de la política pública, por parte de la población sexualmente diversa.	Realización de dos capacitaciones anuales referente a la política pública de diversidades sexuales.	Oficina de diversidad.																			
	Fortalecimiento a la gestión y articulación intersectorial e	Establecimiento de alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas para el	Realización de alianzas estratégicas entre las entidades públicas y privadas para el	Oficina de diversidad.																			

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución															
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025						
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025					
	interinstitucional	fortalecimiento de la implementación de acciones de la política pública.	fortalecimiento de la implementación de acciones de la política pública.																	
		Gestión de recursos públicos y privados para la sostenibilidad financiera de la política pública.	Reuniones periódicas con la secretaría de Hacienda y Secretario de familia.	Secretaría de familia, Hacienda, oficina de diversidad.																
		Capacitación y cualificación a los gobernantes y a los servidores públicos sobre la impor-	Realización de una capacitación anual a los servidores públicos sobre	Oficina de diversidad.																

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		tancia de la política y sus características, para mejorar los procesos de gestión, dirigidos hacia la población sexualmente diversa de Rionegro.	la importancia de la política pública.												
		Articulación con la Secretaría de salud para la prevención y atención de las enfermedades de transmisión sexual.	Realización de dos campañas de prevención de enfermedades de transmisión sexual.	Oficina de Diversidad, secretaría de salud.											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución									
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
		Articulación con la Secretaría de educación para la prevención y la atención en casos de discriminación por orientación sexual e identidad de género en las instituciones educativas, públicas y privadas.	Sensibilización a los estudiantes de primaria y secundaria sobre el respeto a la diferencia y las consecuencias del bullying en cuatro instituciones educativas anualmente.	Secretaría de educación, Oficina de diversidad.										
Línea 3. Reconocimiento a la Diversidad, Comunicació	Promoción y reconocimiento de la diversidad	Formación a funcionarios de la policía y otras instancias de la fuerza pública	Dos charlas anuales a los funcionarios de la policía nacional para el	Oficina de diversidad										

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución									
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<p>ne Información. Objetivo: promover y garantizar el respeto por la igualdad desde las diferencias, la no discriminación y la toma de conciencia, de tal manera que sea posible la transformación de imaginarios, así como</p>		<p>para el buen trato hacia la comunidad diversa.</p>	<p>buen trato a la diversidad.</p>											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
también contar con sistemas de información que permitan hacer seguimiento a los procesos de gestión que desarrolle tanto la institucionalidad pública como privada en temas propicios para la comunidad LGBTI de Rionegro.															

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		Fomento de estrategias que garanticen el reconocimiento y el respeto a la comunidad LGTBI.	Institucionalización en Rionegro del Día internacional contra la Homofobia y del Día mundial de la diversidad sexual y de género.												
		Desarrollo de procesos de orientación en temas de diversidad, a familiares de la población sexualmente diversa.	Realización de charlas sobre el respeto a la diferencia en las escuelas de padres de las I.E. 4 escuelas de padres anuales.	Oficina de Diversidad											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		Creación del centro para la diversidad donde se desarrollen actividades académicas, culturales y de atención integral; para el restablecimiento, promoción, protección y defensa de los derechos LGBTI y de sus familias.	Instauración de un espacio amplio donde funcione el Centro de Diversidad Sexual y de Género.	Secretaría de familia											
		Implementación de herramientas pedagógicas	Realización de una cartilla pedagógica en	Oficina de diversidad, Subsecretarí											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución													
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025				
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025			
		para la promoción, garantía y reconocimiento de derechos y deberes de la población sexualmente diversa	cada administración.	a de comunicaciones y prensa.														
	Comunicación y Divulgación	Elaboración de informes de gestión sobre los diferentes procesos que se realicen desde la oficina Rionegro Diverso	Realización anual del informe de gestión de la oficina de diversidad.	Oficina de Diversidad														
		Diseño e implementación de campañas	Realización de dos campañas pedagógicas y	oficina de Diversidad														

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		pedagógicas y publicitarias para el uso de un lenguaje incluyente y respetuoso hacia la población sexualmente diversa	de sensibilización anuales												
		Realización de piezas comunicacionales para la sensibilización y transformación de imaginarios discriminatorios con relación a la población se-	• Realización de una campaña anual de prevención de todo tipo de violencia hacia las diversidades sexuales y de género	Subsecretaría de comunicaciones y prensa, secretaría de familia, oficina de diversidad											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		xualmente diversa.													
		Implementación de acciones requeridas para la promoción y fortalecimiento de las expresiones culturales y artísticas de los sectores LGBTI.	Implementación de acciones requeridas para la promoción y fortalecimiento de las expresiones culturales y artísticas de los sectores LGBTI.												
		Desarrollo de estrategias comunicativas dirigidas a la ciudadanía para la garantía de derechos de las	Realización de dos campañas publicitarias radiales y televisivas que propendan por la visibilización	Subsecretaría de comunicaciones y prensa, Secretaría de Familia, ofi-											

Líneas de acción	Programas	Proyectos	Metas x Programa	Responsables	Cronograma de ejecución										
					Periodo 2015-2019					Periodo 2020-2023				Periodo 2024-2025	
					2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
		personas de los sectores LGBT y el reconocimiento de las diferentes orientaciones sexuales e identidades de género.	de las personas sexualmente diversa y que ayude a transformar los imaginarios negativos.	cina de diversidad.											