

Eje estratégico	Línea estratégica	Indicadores
I. Cooperación, articulación y gobernanza	1.1. Articulación y gobernanza territorial de los actores públicos, privados y sociales-comunitarios	Informes de dinámica laboral: empleo y desempleo del Municipio Socialización de estudios de dinámica laboral Inversión de recursos para el funcionamiento de la Agencia Pública de Empleo
	1.2. Cooperación estratégica con otros municipios	Cantidad de espacios de diálogos con otros municipios para plantear soluciones conjuntas a la problemáticas económicas y sociales que afectan el mercado laboral
		Cantidad de proyectos ejecutados en el marco de la articulación subregional
		Cantidad de espacios asociativos que se gesten en el municipio
II. Innovación, investigación, emprendimiento, inversión y desarrollo empresarial	Aumento de la competitividad, la innovación y el emprendimiento	proyectos ejecutados para el estímulo de la innovación, la creatividad y el emprendimiento Empresas, empresarios y emprendedores capacitados en temas que aporten al crecimiento económico y sostenibilidad empresarial Brindar capacitación y asesoría a las empresas y emprendedores sobre: gestión del capital humano y financiero, formalización, generación de empleo, beneficios tributarios, entre otros temas que aporten al crecimiento económico y a la sostenibilidad empresarial Establecer un diálogo permanente con las empresas que permita conocer sus potencialidades para atender a sus necesidades presentes y futuras.
	Incentivos para la creación y asentamiento de nuevas empresas	Creación de nuevas empresas Proyectos ejecutados con agremiaciones o instituciones que promuevan el desarrollo empresarial Ejecución de concursos, ferias o eventos a favor de la investigación y la innovación
	Planeación prospectiva e integral del municipio de Rionegro	Informes de prospectiva del Municipio Ejecución de proyectos en favor de las apuestas productivas priorizadas
	Promoción de los derechos laborales dentro de las empresas	Espacios de planeación con el Ministerio de Trabajo para la planeación de campañas de inspección, vigilancia y control Personas capacitadas en normatividad laboral Creación y sostenibilidad de canal de atención y seguimiento a la vulneración de derechos laborales
III. Empleo digno, decente e incluyente	Reducción del índice de subempleo del municipio	Cantidad de empresas en el diseño de planes de bienestar y desarrollo personal y en sistemas de compensación y beneficios laborales Cantidad de empresas y personas asesoradas para ser asertivas en la selección de personal
	Promoción de oportunidades laborales a los grupos vulnerables	Cantidad de personas, con discapacidad y demás grupos vulnerables, formadas desde el enfoque de capacidades y habilidades Cantidad de empresas que acceden a incentivos por generación de empleo a grupos vulnerables Cantidad de jóvenes que acceden al primer empleo como resultado de los incentivos de la Alcaldía Empresas distinguidas por merito de medidas de inclusión. Cantidad de empresarios capacitados en terminos normativos y de beneficios tributarios. Cantidad de expresidarios o personas que salen de centros de rehabilitación, vinculados en el mercado laboral Cantidad de campañas realizadas en lugares donde se ejerce la prostitución. Caracterización actualizada de las personas LGTBIQ+ y las personas con discapacidad.
	Fortalecimiento del Sector Agropecuario	Cantidad de empresas agroindustriales capacitadas en empleo digno, decente e incluyente para fomentar la seguridad alimentaria. Cantidad de ferias de empleo que promueven el sector agro.
	IV. Formación y capacitación para el empleo de calidad	Fortalecimiento de la oferta educativa acorde a las necesidades y oportunidades del municipio y del Oriente antioqueño
Empleabilidad para profesionales		Cantidad de estudiantes realizando voluntariados en las empresas. Cantidad de profesionales contratados por medio de la Agencia Pública de Empleo. Cantidad de vacantes ofrecidas a profesionales por intermedio de la Agencia Pública de Empleo.
Empleados de calidad para los servidores públicos y contratistas de la Administración municipal		Cantidad de empleos generados desde la Administración municipal a poblaciones vulnerables. Cantidad de capacitaciones, charlas y jornadas de sensibilización a los empleados públicos sobre comportamientos y conductas.
Formalización empresarial		Ejecución de proyectos de atención al ventero informal y su familia en el marco del comité. Empresarios y emprendedores capacitados en temas de formalización. Proyectos ejecutados en articulación con gremios empresariales.
V. Formalización laboral y empresarial	Formalización laboral	Diagnóstico del empleo informal en el municipio
		Cantidad de mesas de trabajo con personas en condición de informalidad
		Cantidad de campañas de sensibilización de riesgos de la no vinculación formal de los empleados Cantidad de subsidios entregados a emprendedores informales